ekonovus

TVARUMO ATASKAITA 2025

Turinys

1. APŽVALGA 03
1.1 Generalinio direktoriaus žodis 03

2. BENDROJI INFORMACIJA 04
2.1 Trumpai apie bendrovę 04
- Veikla 04
- Klientai 04
- Pajamų srautai 04
- Pagrindinės paslaugos 04
- Veiklos vietos 04

2.2 Ataskaitos rengimo pagrindas (ESRS 2 BP-1, BP-2) 05
- Ataskaitos apimtis ir laikotarpis 05
- Taikomi standartai 05
- Duomenų apribojimai ir pereinamojo laikotarpio metodikos 05
- Nepriklausomas patikrinimas 05

2.3 Valdymas (ESRS 2 GOV) 06
- Valdysenos struktūra 06
- Tvarumo valdymas ir atsakomybės 07
- Tvarumo klausimų priežiūra 08
- Vidaus kontrolė ir duomenų valdymas 08
- Tvarumo tikslų integravimas į veiklos valdymą 08

3. STRATEGIJA IR REIKŠMINGUMAS 09
3.1 Verslo modelis ir strateginė kryptis (ESRS 2 SBM-1) 09
- Verslo modelis 09
- Vertės grandinė 09
- Strateginės kryptys 09

3.2 Suinteresuotųjų šalių įtraukimas (ESRS 2 SBM-2) 09
- Pagrindinės suinteresuotosios šalys 09
- Įtraukimo būdai 09
- Pagrindiniai lūkesčiai ir temos 09

3.3 Dvejopo reikšmingumo vertinimas (ESRS 2 IRO-1) 10
- Vertinimo metodika 10
- Reikšmingumo ribos 10
- Reikšmingos temos 10
- Dvejopo reikšmingumo matrica 11

3.4 Rizikos ir galimybės (ESRS 2 IRO-2) 13
- Pagrindinės rizikos 13
- Pagrindinės galimybės 13
- Rizikų integravimas į veiklos valdymą 13

4. APLINKOSAUGOS INFORMACIJA 14
4.1 Klimato kaita (ESRS E1) 14
- ŠESD emisijos 15
- Emisijų intensyvumas 16
- Energijos suvartojimas 17
- Klimato ir aplinkosaugos kryptys 18
- ŠESD metodika 18

4.2 Tarša (ESRS E2) 19
- Poveikiai ir rizikos 19
- Taršos prevencijos priemonės 19

4.3 Vandens ir jūrų ištekliai (ESRS E3) 20
- Poveikiai ir rizikos 20
- Prevencinės priemonės 20

4.4 Biologinė įvairovė (ESRS E4) 20
- Poveikiai ir rizikos 20
- Prevencinės priemonės 20

4.5 Žiedinė ekonomika (ESRS E5) 20
- Poveikiai ir rizikos 20
- Veiksmai 20

5. SOCIALINĖ INFORMACIJA 21
5.1 Sava darbo jėga (ESRS S1) 21
- Darbuotojai 22
- Darbo sąlygos 25
- Sveikata ir sauga 26
- Mokymai ir kompetencijos 26
- Įvairovė ir lygios galimybės 26
- Žmogaus teisės 26
- Darbuotojų kaita 26

5.2 Vertės grandinės darbuotojai (ESRS S2) 27
5.3 Paveikiamos bendruomenės (ESRS S3) 28
5.4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai (ESRS S4) 29

6. VALDYSENOS INFORMACIJA 30
6.1 Verslo etika (ESRS G1) 31
- Verslo etika ir atitiktis 31
- Korupcijos prevencija 32
- Pranešimų apie pažeidimus mechanizmai 32
- Tiekimo grandinės valdymas 32
- Kibernetinis saugumas 32
- Mokėjimo praktika 32

1. Apžvalga

1.1 Generalinio direktoriaus žodis

Gerbiami partneriai, klientai ir kolegos,

2025 metais „Ekonovus“ tęsė kryptingą perėjimą prie atsakingesnio verslo modelio. Veikiame sektoriuje, kuriame aplinkosauginis poveikis yra reikšmingas, todėl mūsų prioritetas – jį mažinti kartu užtikrinant veiklos efektyvumą ir finansinį stabilumą.

Per ataskaitinį laikotarpį daugiausia dėmesio skyrėme trims kryptims: emisijų ir energijos vartojimo mažinimui, žiedinės ekonomikos sprendimų plėtrai bei tvarumo integravimui į kasdienius veiklos sprendimus. Šios sritys yra tiesiogiai susijusios su mūsų ilgalaikiu konkurencingumu, reguliaciniais reikalavimais ir veiklos sąnaudomis.

Pažangą vertiname nuosekliai ir realistiškai. Turime sričių, kuriose dar trūksta duomenų brandos ar pilnai išvystytų sprendimų, ypač vertės grandinės lygmeniu. Tai aiškiai įvardijame ir laikome vienu svarbiausių artimiausio laikotarpio prioritetų.

Tvarumo principai yra integruoti į bendrovės valdyseną, rizikų valdymą ir veiklos planavimą. Tai leidžia sprendimus priimti sistemiškai, įvertinant ne tik finansinius, bet ir aplinkosauginius bei socialinius aspektus.

Mūsų rezultatus kuria žmonės – komanda, partneriai ir klientai. Jų įsitraukimas ir bendradarbiavimas tiesiogiai lemia veiklos kokybę, efektyvumą ir gebėjimą įgyvendinti strateginius tikslus.

Ši ataskaita parengta vadovaujantis Europos tvarumo atskaitomybės standartais. Tai svarbus žingsnis stiprinant skaidrumą ir atskaitomybę, tačiau šį procesą vertiname kaip nuoseklų ir tęstinį.

Žvelgdami į priekį, didžiausią dėmesį skirsime veiklos dekarbonizacijai – transporto parko atnaujinimui, energijos efektyvumo didinimui ir sprendimų plėtrai visoje vertės grandinėje. Tikime, kad šios kryptys yra būtinos siekiant ilgalaikio veiklos atsparumo ir vertės kūrimo.

Romas Draskinis

Generalinis direktorius

„Ekonovus“

2. BENDROJI INFORMACIJA

2.1. Trumpai apie bendrovę

Bendrovės veikla

UAB „Ekonovus" siūlo visapusiškas atliekų tvarkymo paslaugas, kurios apima mišrių komunalinių atliekų, antrinių žaliavų, pakuočių, gamybinių bei statybinių atliekų surinkimą, rūšiavimą ir vežimą. Teikiame teritorijų priežiūros paslaugas, užtikrinančias švarą, saugumą ir estetiką viešosiose bei privačiose erdvėse.

Mūsų išskirtinumas – lankstus paslaugų pritaikymas pagal specifinius klientų poreikius ir užtikrinimas, kad rūšiuotos atliekos taptų vertingomis žaliavomis, tinkamomis antriniam panaudojimui.

Klientai

Teikiame paslaugas tiek verslo klientams, tiek gyventojams, įskaitant namų ūkius, įmones ir savivaldybes. Mūsų veiklos sėkmė priklauso nuo rūšiavimo kokybės ir klientų informuotumo, todėl aktyviai investuojame į jų švietimą. Tam 2022 m. inicijavome „Tvarumo akademijos" projektą, kurį nuosekliai plėtojame.

Pajamų srautai ir sąnaudos

Įmonės pajamos gaunamos iš įvairių veiklų: atliekų surinkimo paslaugų, perdirbimui paruoštų atliekų pardavimo, teritorijų priežiūros. Be to, įmonė parduoda pusiau požeminius konteinerius bei jų dalis ir teikia jų priežiūrą.

Toks pajamų diversifikavimas leidžia išlaikyti subalansuotą veiklą. Tačiau veiklos sąnaudos taip pat apima reikšmingas sąnaudas, tokias kaip atliekų surinkimo ir transportavimo išlaidas, rūšiavimo įrangos priežiūrą ir eksploataciją, darbo užmokestį ir administracines išlaidas.

Paskutiniaisiais 2025 finansiniais metais mūsų bendros pajamos siekė

44 678 695 €.

Pagrindinės paslaugos

Bendrovė teikia integruotas atliekų tvarkymo ir aplinkos priežiūros paslaugas, orientuotas į efektyvų išteklių naudojimą ir tvarių sprendimų diegimą.

- **Mišrių komunalinių atliekų surinkimas**
  Vykdomas mišrių komunalinių atliekų surinkimas ir jų perdavimas mechaninio–biologinio apdorojimo įrenginiams, užtikrinant tinkamą jų tvarkymą ir mažinant šalinimą sąvartynuose.
- **Pakuočių atliekų surinkimas**
  Organizuojamas pakuočių atliekų surinkimas ir rūšiavimas, prioritetą teikiant perdirbimui, o netinkamas atliekas nukreipiant energijos gamybai.
- **Gamybinių ir statybinių atliekų surinkimas**
  Teikiamos statybinių ir gamybinių atliekų surinkimo bei rūšiavimo paslaugos, siekiant maksimaliai atskirti ir perdirbti tinkamas medžiagas.
- **Teritorijų tvarkymas ir priežiūra**
  Užtikrinama viešųjų ir privačių teritorijų priežiūra, įskaitant valymą, kraštovaizdžio tvarkymą ir sezoninius darbus.
- **Miškų priežiūra**
  Vykdoma miškų priežiūra, apimanti tvarkymo, atkūrimo ir apsaugos darbus, užtikrinant tvarų miškų naudojimą.
- **Pusiau požeminių konteinerių sprendimai**
  Siūlomas pusiau požeminių konteinerių diegimas ir priežiūra, leidžiantis efektyvinti atliekų surinkimą ir gerinti aplinkos estetiką.

Miestai, kuriuose yra įsikūrę Ekonovus padaliniai

2.2. Ataskaitos rengimo pagrindas (ESRS 2 BP-1)

Ši tvarumo ataskaita parengta pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartus (**ESRS**, liet. **ETAS**), nustatytus Reglamentu (ES) 2023/2772, įgyvendinant Direktyvą (ES) 2022/2464 (CSRD).

Ataskaita apima aplinkosaugos (E), socialinius (S) ir valdysenos (G) aspektus pagal ETAS temas.

Ataskaitos struktūra pagal ETAS

Sritis	ETAS kodas	Tema
Bendroji informacija	ESRS 2	Bendrieji atskleidimai
Klimato kaita	E1	Klimato kaita
Tarša	E2	Tarša
Vanduo	E3	Vandens ištekliai
Biologinė įvairovė	E4	Ekosistemos
Žiedinė ekonomika	E5	Atliekos
Darbuotojai	S1	Sava darbo jėga
Vertės grandinė	S2	Tiekėjai
Bendruomenės	S3	Poveikis
Vartotojai	S4	Naudotojai
Valdysena	G1	Verslo etika

Ataskaita apima laikotarpį nuo 2025 m. sausio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d. ir atskleidžia bendrovės poveikį aplinkai, visuomenei ir valdysenai, taip pat su tvarumu susijusias rizikas ir galimybes.

Informacija grindžiama dvejopo reikšmingumo vertinimu pagal ESRS reikalavimus.

Dalis informacijos atskleidimo sričių yra pereinamojo įgyvendinimo stadijoje, todėl tam tikri rodikliai ir procesai bus toliau plėtojami ateinančiais laikotarpiais.

Ataskaitos rengimą koordinavo tvarumo vadovė ir bendrovės vadovybė, o galutinį patvirtinimą atliko generalinis direktorius ir Valdyba. Ataskaita parengta kaip atskiras dokumentas.

Duomenų apribojimai ir pereinamojo laikotarpio metodikos (ESRS 2 BP-2)

Dalis informacijos pateikiama taikant pereinamojo laikotarpio metodikas dėl riboto duomenų prieinamumo.

3 apimties (Scope 3) emisijos:

Dalis emisijų nėra pilnai apskaičiuotos ir vertinamos naudojant apibendrintus duomenis. Planuojama plėsti tiekimo grandinės duomenų rinkimą.

Išlaidomis pagrįsta (angl. spend-based) metodika:

Kai kuriose kategorijose emisijos apskaičiuotos remiantis finansinių sąnaudų duomenimis dėl fizinių veiklos duomenų trūkumo. Ateityje planuojamas perėjimas prie detalesnių metodų.

1 ir 2 apimčių (Scope 1 ir Scope 2) emisijų detalumas:

Emisijos šiuo metu vertinamos bendrovės lygiu. Planuojama plėtoti padalinių lygmens apskaitą.

Duomenų kokybė:

Stiprinami duomenų rinkimo, tikrinimo ir kontrolės procesai.

Nepriklausomas patikrinimas:

Ataskaita nėra audituota, nes šiuo metu tai nėra privaloma.

2.3. Valdymas (ESRS 2 GOV-1)

Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo

Bendrovės valdysena grindžiama aiškia atsakomybių struktūra, apimančia strateginį, operacinį ir vykdomąjį lygmenis.

Valdyba yra aukščiausias bendrovės valdymo organas, atsakingas už strateginės krypties nustatymą ir veiklos priežiūrą. Ji tvirtina strategiją, biudžetą ir investicinius sprendimus, vertina veiklos rezultatus bei skiria ir prižiūri generalinį direktorių.

Generalinis direktorius atsako už strategijos įgyvendinimą ir operacinį valdymą, užtikrina veiklos tęstinumą bei integruoja tvarumo principus į bendrovės veiklą, vertindamas su tuo susijusias rizikas ir galimybes. Direktorius reguliariai atsiskaito Valdybai.

Departamentų ir skyrių vadovai įgyvendina strategiją kasdienėje veikloje – nustato savo sričių tikslus, valdo rizikas ir galimybes bei, prireikus, įtraukia tvarumo aspektus.

Etikos principų laikymasis užtikrinamas vadovaujantis įmonės etikos kodeksu ir teisės aktais. Etikos komitetas nagrinėja galimus pažeidimus bei darbuotojų pranešimus.

Pavaldumo ir atskaitomybės struktūra pateikiama organizacinės struktūros schemoje.

Tvarumo klausimų valdymo struktūra (ESRS 2 GOV-1, GOV-2)

„Ekonovus“ tvarumo klausimų valdymas yra integruotas į bendrą bendrovės valdysenos modelį. Tvarumo aspektai įtraukiami į sprendimų priėmimą visais organizacijos lygmenimis.

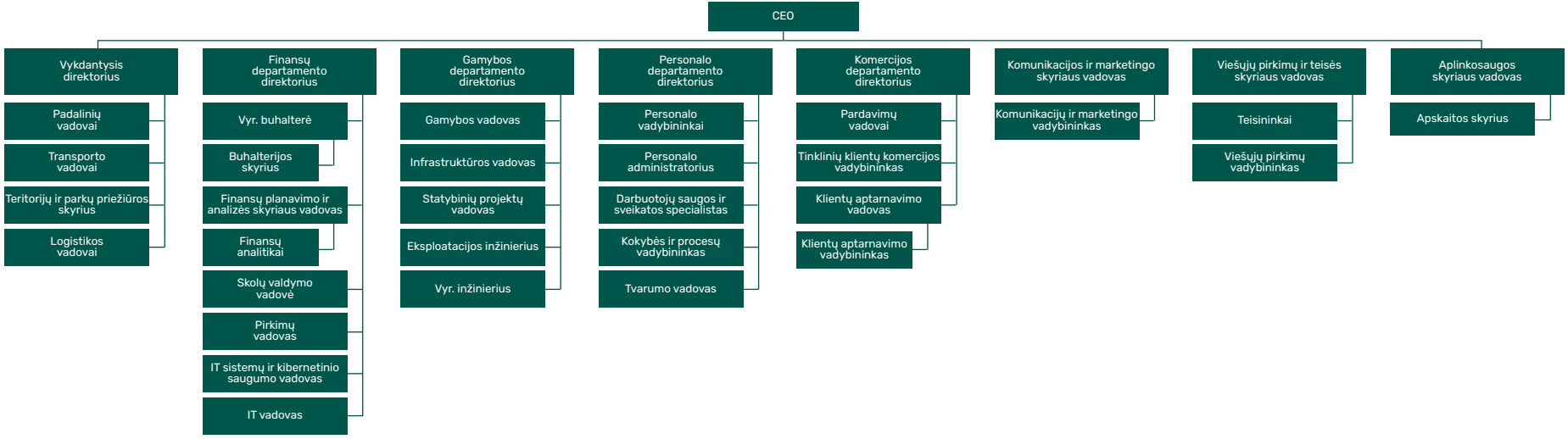
Tvarumo strategijos priežiūrą vykdo Valdyba, o už jos įgyvendinimą atsakingas generalinis direktorius, kuris užtikrina reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių valdymą bei jų integravimą į bendrovės veiklą.

2025 m. balandžio mėn. suformuota Tvarios plėtros grupė, atsakinga už tvarumo tikslų įgyvendinimo koordinavimą, su tvarumu susijusių rizikų ir galimybių vertinimą bei pažangos stebėseną.

Grupės veiklą koordinuoja tvarumo vadovė. Grupę sudaro pagrindinių funkcijų atstovai, atsakingi už aplinkosaugos, socialinius ir valdysenos aspektus savo veiklos srityse.

Operatyviniame lygmenyje tvarumo valdymą papildo vykdantysis direktorius ir gamybos funkcija, atsakingi už ŠESD emisijų ir energijos vartojimo stebėseną.

Tvarios plėtros grupė yra atskaitinga generaliniam direktoriui ir reguliariai teikia pažangos apžvalgas.



Tvarumo temų atsakomybės matrica

Tvarumo temų valdymas paskirstytas pagal funkcines atsakomybes organizacijoje.

Tvarumo tema	Vadovybė	Personalo valdymas	Aplinkosauga	Operacijos	Komunikacija	Komercija
Šiltnamio efektą sukeliančios dujos	✓			✓		
Energijos vartojimas	✓			✓		
Oro tarša	✓		✓	✓		
Darbo sąlygos		✓				
Sveikata ir sauga		✓				
Mokymai ir įgūdžių ugdymas		✓				
Įvairovė, įtrauktis ir lygios galimybės		✓				
Verslo etika	✓	✓				
Santykiai su tiekėjais	✓					✓
Korupcijos prevencija	✓	✓				
Reguliacinės aplinkos pokyčiai	✓		✓	✓		✓
Visuomenės edukacija	✓				✓	

Tvarumo klausimų valdymo procesai ir priežiūra (ESRS 2 GOV-2)

Tvarumo klausimų priežiūra yra integruota į bendrovės valdymo procesus. Generalinis direktorius reguliariai gauna informaciją apie reikšmingą poveikį, rizikas ir galimybes, taip pat apie susijusių veiksmų rezultatus.

Informacijos srautai organizuojami hierarchiniu principu – duomenys renkami padalinių lygmeniu, apibendrinami vadovų ir perduodami aukštesniam valdymo lygmeniui, o priimant sprendimus vertinamas poveikis, rizikos ir galimybės.

Vadovybė periodiškai peržiūri svarbiausias tvarumo temas, atsižvelgdama į kintančius aplinkosauginius ir socialinius reikalavimus.

Tvarios plėtros grupė teikia rekomendacijas vadovybei dėl tvarumo klausimų.

Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas (ESRS 2 GOV-3)

Šiuo metu bendrovėje nėra formalios paskatų sistemos, tiesiogiai susietos su tvarumo rodikliais. Vis dėlto tvarumo tikslai yra integruojami į vadovų atsakomybes ir veiklos planavimą. Ateityje planuojama plėtoti paskatų mechanizmus, susijusius su tvarumo veiklos rezultatais.

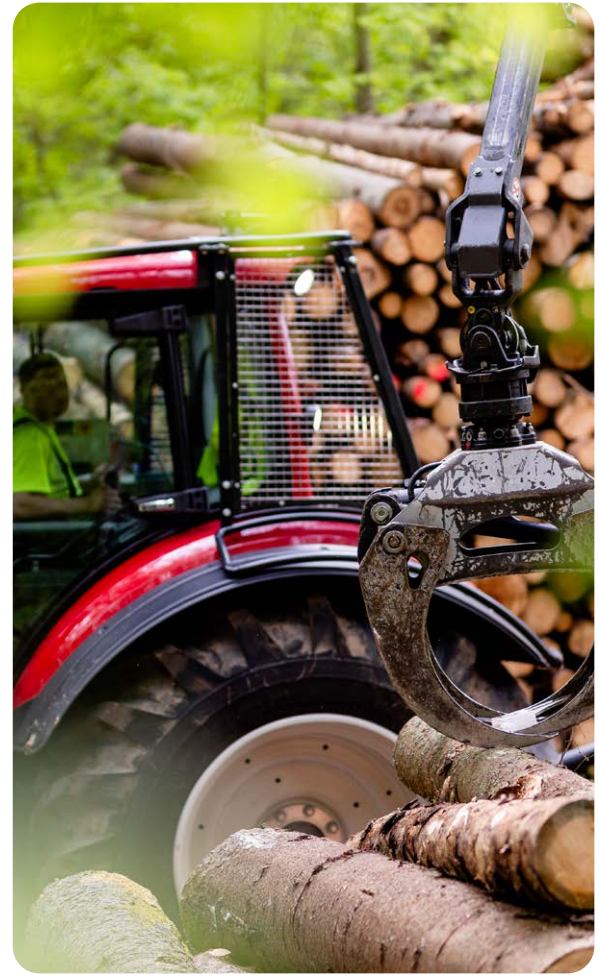
Pareiškimas dėl išsamaus patikrinimo (due diligence)

Bendrovėje šiuo metu nėra pilnai formalizuoto tvarumo išsamaus patikrinimo proceso, tačiau taikomos priemonės, leidžiančios nustatyti ir vertinti reikšmingą poveikį, rizikas ir galimybes.

Šios priemonės apima suinteresuotųjų šalių įtraukimą, vidines analizes ir pagrindinių veiklos procesų peržiūrą.

Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė (ESRS 2 GOV-5)

Tvarumo duomenų rinkimo ir ataskaitų rengimo procesai bendrovėje yra nuosekliai tobulinami, siekiant užtikrinti duomenų patikimumą ir nuoseklumą. Duomenys renkami iš skirtingų veiklos sričių ir konsoliduojami vidinėse sistemose. Siekiant gerinti duomenų kokybę, vystomos metodikos ir procesai, leidžiantys efektyviau valdyti ir analizuoti informaciją. Prieiga prie duomenų suteikiama tik atsakingiems darbuotojams, o informacija reguliariai peržiūrima ir atnaujinama. Vidaus kontrolės priemonės padeda užtikrinti duomenų saugumą, veiklos tęstinumą ir pasirengimą galimam išoriniam vertinimui ateityje.



3. STRATEGIJA IR REIKŠMINGUMAS

3.1 Verslo modelis ir strateginė kryptis (ESRS 2 SBM - 1)

Verslo modelis ir vertės grandinė

„Ekonovus“ verslo modelis grindžiamas žiedinės ekonomikos principais, teikiant atliekų tvarkymo ir aplinkos priežiūros paslaugas bei siekiant mažinti poveikį aplinkai ir kurti ilgalaikę vertę.

Bendrovė vykdo atliekų surinkimą, rūšiavimą ir transportavimą bei užtikrina jų paruošimą perdirbimui ar pakartotiniam panaudojimui. Esminė verslo modelio dalis – atliekų vertės atkūrimas, kai išrūšiuotos medžiagos tampa antrinėmis žaliavomis.

Pagrindiniai klientai yra verslo įmonės, savivaldybės ir gyventojai. Bendrovė taip pat vykdo edukacines iniciatyvas, skirtas gerinti rūšiavimo kokybę ir didinti visuomenės sąmoningumą. Viena pagrindinių iniciatyvų – „Tvarumo akademija“, skirta skatinti atsakingą atliekų tvarkymą ir dalintis praktinėmis žiniomis su klientais bei bendruomene.

Vertės grandinė

Bendrovės vertės grandinė apima visą atliekų valdymo ciklą – nuo atliekų susidarymo iki jų perdirbimo ar pakartotinio panaudojimo:

1. **Atliekų susidarymas ir rūšiavimas klientų lygmeniu**
   Vertė pradedama kurti bendradarbiaujant su gyventojais, verslo klientais ir savivaldybėmis. Rūšiavimo kokybė turi tiesioginę įtaką tolesnių procesų efektyvumui, todėl klientų edukacija yra svarbi šios grandinės dalis.
2. **Surinkimas, transportavimas ir paruošimas perdirbimui**
   Bendrovė organizuoja atliekų surinkimą ir logistiką bei užtikrina jų paruošimą perdirbimui. Šiame etape kuriama pagrindinė operacinė vertė, valdant atliekų srautus ir optimizuojant procesus.
3. **Perdirbimas ir pakartotinis panaudojimas.**
   Išrūšiuotos atliekos perduodamos perdirbėjams arba tampa žaliavomis pakartotiniam naudojimui, taip prisidedant prie žiedinės ekonomikos ir mažinant poveikį aplinkai.

Strateginė kryptis (ESRS 2 SBM-1, SBM-3)

„Ekonovus“ strategija orientuota į žiedinės ekonomikos principų taikymą visoje vertės grandinėje – nuo atliekų surinkimo iki jų grąžinimo į ekonomiką kaip išteklių.

Bendrovė siekia didinti veiklos efektyvumą, mažinti poveikį aplinkai ir kurti ilgalaikę vertę klientams bei visuomenei, integruodama tvarumo aspektus į pagrindinius veiklos procesus.

Tvarumo strategija parengta 2023 m., o 2024 m. atnaujinta, atsižvelgiant į veiklos pokyčius, reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių vertinimą bei didėjančius atskaitomybės reikalavimus.

3.2 Suinteresuotųjų šalių įtraukimas (ESRS 2 SBM-2)

„Ekonovus“ įtraukia suinteresuotąsias šalis siekdama identifikuoti reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes bei atsižvelgti į jų lūkesčius priimant sprendimus.

Pagrindinės suinteresuotųjų šalių grupės:

- klientai (verslo įmonės, savivaldybės ir gyventojai)
- darbuotojai ir jų atstovai
- tiekėjai ir partneriai
- reguliuojančios institucijos
- vietos bendruomenės
- perdirbimo partneriai

Suinteresuotosios šalys įtraukiamos per susitikimus, apklausas ir bendradarbiavimą vykdant veiklos procesus.

Suinteresuotųjų šalių įtraukimas

Kategorija	Suinteresuotoji šalis	Įtraukimo būdai	Rezultatas
Darbuotojai	Administracija, gamyba	Susirinkimai, mokymai, apklausos	Grįžtamasis ryšys, organizacinės kultūros stiprinimas
Klientai	Verslo klientai, savivaldybės, gyventojai	Susitikimai, apklausos	Paslaugų gerinimas, poreikių atliepimas
Bendruomenė	Vietos bendruomenės	Edukacinės iniciatyvos, apklausos	Didesnis sąmoningumas, tvarumo skatinimas
Partneriai	Tiekėjai ir partneriai	Bendradarbiavimas, susitikimai	Tiekimo grandinės tobulinimas
Valstybinės institucijos	Reguliuojančios institucijos	Konsultacijos, ataskaitos	Atitikties užtikrinimas
Asociacijos	Profesinės organizacijos	Dalyvavimas veikloje	Gerosios praktikos taikymas

3.3 Dvejopo reikšmingumo vertinimas (ESRS 2 IRO-1)

Bendrovė identifikuoja reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes, siekdama įvertinti savo veiklos poveikį aplinkai ir visuomenei bei jų įtaką verslo rezultatams.

Vertinimas apima visą vertės grandinę – nuo veiklos vykdymo iki santykių su klientais, tiekėjais ir partneriais. Reikšmingumo vertinimas atliktas remiantis sektoriaus analize, vidiniais duomenimis ir suinteresuotųjų šalių įžvalgomis.

Vertinant poveikius atsižvelgta į jų mastą, aprėptį, tikėtinumą ir trukmę. Tai leido nustatyti prioritetines tvarumo temas, kurios yra svarbios tiek poveikio aplinkai ir visuomenei, tiek finansinių rizikų ir galimybių požiūriu.

Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės yra integruojami į bendrovės strategiją, veiklos planavimą ir rizikų valdymo procesus.

Reikšmingos tvarumo temos (ESRS 2 IRO-1)

Sritis	Tema	Poveikio tipas	Trumpas paaiškinimas
S	Sveikata ir sauga	Neigiamas / teigiamas	Darbo aplinkos sauga ir nelaimingų atsitikimų prevencija
S	Darbo sąlygos	Teigiamas	Sąžiningos darbo sąlygos ir darbuotojų gerovė
S	Įvairovė ir lygios galimybės	Teigiamas	Nediskriminavimas ir lygių galimybių užtikrinimas
S	Socialinis dialogas	Teigiamas	Darbuotojų įtraukimas į sprendimų priėmimą
E	Klimato kaita (ŠESD)	Neigiamas	Emisijos iš transporto ir veiklos
E	Oro tarša	Neigiamas	Atliekų tvarkymo poveikis oro kokybei
E	Atliekų tvarkymas ir perdirbimas	Teigiamas / neigiamas	Atliekų srautų valdymas ir perdirbimo efektyvumas
E	Energijos vartojimas	Neigiamas	Energijos intensyvumas veikloje
E	Vandens tarša	Neigiamas	Galimas poveikis vandens kokybei
G	Verslo etika ir korupcijos prevencija	Neigiamas	Atitikties ir skaidrumo užtikrinimas
G	Tiekimo grandinės valdymas	Neigiamas / teigiamas	Partnerių ir tiekėjų valdymas
G	Duomenų valdymas ir atskaitomybė	Teigiamas	ESG duomenų kokybė ir skaidrumas

Rizikų ir galimybių nustatymas ir vertinimas (ESRS 2 IRO-2)

Bendrovė identifikuoja su tvarumu susijusias rizikas ir galimybes, kurios gali turėti įtakos finansinei padėčiai, veiklos rezultatams ir pinigų srautams trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiu.

Rizikos ir galimybės nustatomos remiantis sektoriaus analize, vidiniais duomenimis ir suinteresuotųjų šalių įžvalgomis. Vertinant atsižvelgiama į galimą poveikio dydį, tikėtinumą ir laikotarpį, siekiant nustatyti prioritetines sritis.

Su tvarumu susijusios rizikos yra integruotos į bendrą bendrovės rizikų valdymo sistemą ir vertinamos kartu su kitomis verslo rizikomis. Rizikų valdymas grindžiamas vidaus kontrolės priemonėmis ir reguliaria peržiūra.

Galimybės identifikuojamos vertinant rinkos tendencijas, veiklos efektyvumo didinimo galimybes ir strateginės plėtros kryptis.

Reikšmingumo ribų nustatymas (ESRS 2 IRO-1)

Reikšmingumo vertinimas atliktas remiantis kiekybiniais ir kokybiniais kriterijais, įskaitant poveikį aplinkai ir visuomenei, finansinį poveikį, strateginę svarbą ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

Reikšmingais laikomi tvarumo klausimai, kurių vertinimo balas yra 6 ar daugiau iš 10.

Vertinimo skalė:

Reikšmingumas	Balas
Aukštas	8–10
Vidutinis	5–7
Žemas	≤4

Vertinimo rezultatai buvo peržiūrėti vidiniuose procesuose ir naudojami nustatant prioritetines tvarumo temas bei integruojant jas į strategiją ir rizikų valdymą.

Pagrindinės tvarumo rizikos ir galimybės (ESRS 2 IRO-2)

Tipas	Tema	Trumpas aprašymas
Rizika	Atliekų deginimas	Nepanaudotos atliekos didina poveikį aplinkai ir reguliacinę riziką
Galimybė	Transporto atnaujinimas	Investicijos mažina emisijas ir veiklos sąnaudas
Rizika	Gaisro rizika	Atliekų kaupimas gali didinti gaisro riziką ir sukelti veiklos sutrikimus bei finansinius nuostolius.
Galimybė	Visuomenės švietimas	Didina klientų lojalumą ir rinkos augimą
Galimybė	Darbuotojų gerovė	Geresnės sąlygos didina produktyvumą ir išlaikymą
Rizika	Darbuotojų trūkumas	Gali trikdyti paslaugų teikimą
Rizika	Reguliaciniai pokyčiai	Gali didinti sąnaudas ir reikalavimus
Galimybė	Atsinaujinanti energija	Mažina sąnaudas ir emisijas
Rizika	Paslaugų sutrikimai	Gali lemti finansinius nuostolius
Galimybė	Verslo modelio atsparumas	Investicijos didina ilgalaikį stabilumą

Dvejopo reikšmingumo vertinimo sritys (ESRS 2 IRO-1)

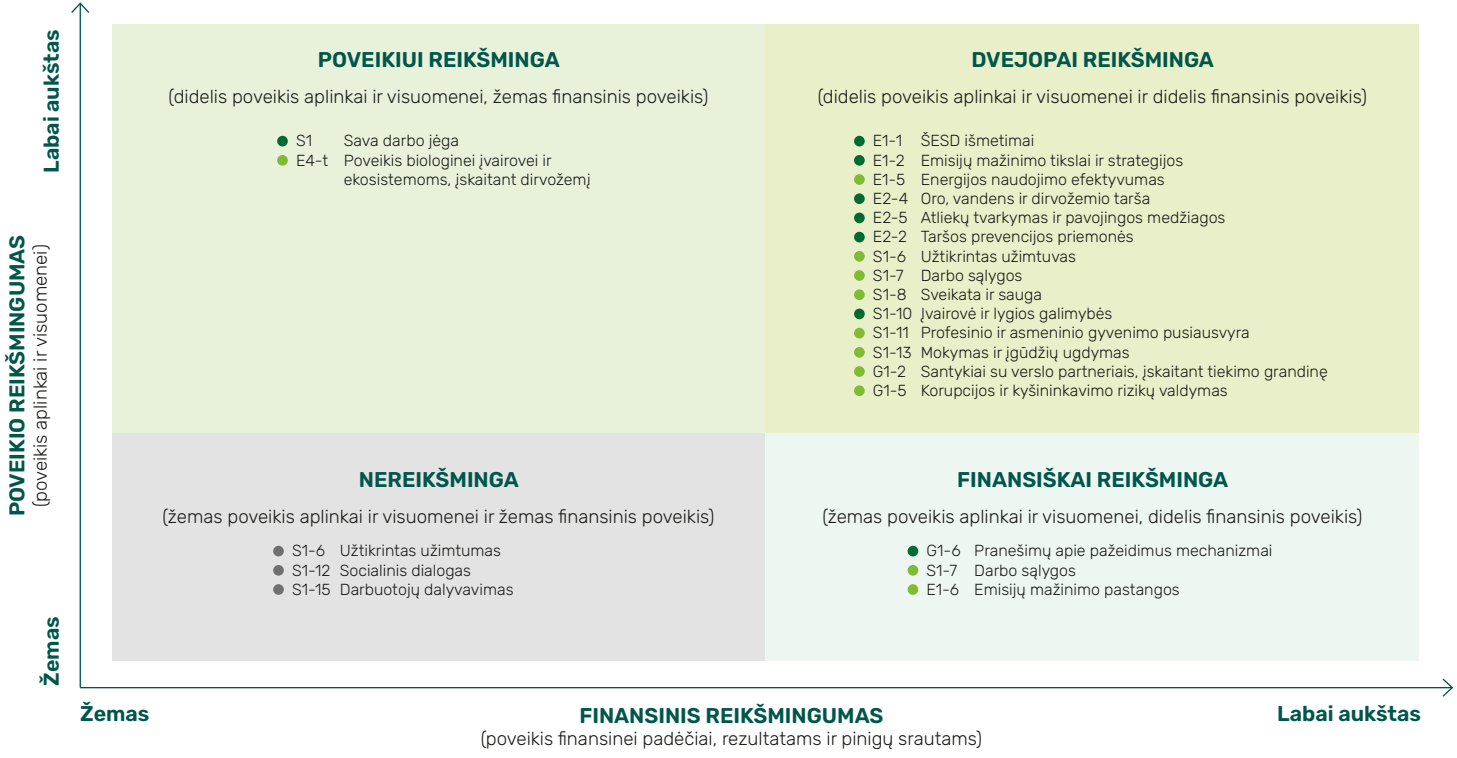
Remiantis atliktu dvejopo reikšmingumo vertinimu, „Ekonovus“ nustatė tvarumo temas, kurios yra reikšmingos tiek poveikio aplinkai ir visuomenei, tiek finansinio poveikio bendrovės veiklai požiūriu.

Didžiausią reikšmingumą turi temos, susijusios su klimato kaita, energijos vartojimu, atliekų tvarkymu, darbuotojų sveikata ir sauga bei verslo etika. Šios sritys yra tiesiogiai susijusios su bendrovės veikla ir turi didžiausią įtaką tiek poveikiui aplinkai, tiek finansiniams rezultatams.

Aplinkosaugos temos daugiausia susijusios su emisijomis, energijos vartojimu ir tarša, socialinės – su darbuotojų gerove ir darbo sąlygomis, o valdysenos – su skaidriu valdymu ir tiekimo grandinės priežiūra.

Nustatytos reikšmingos temos yra integruojamos į bendrovės strategiją, tikslus ir tvarumo rodiklius.

DVEJOPO REIKŠMINGUMO VERTINIMAS



● E - aplinkosauga ● S - Socialinė atsakomybė ● G - valdysena

Matrica atspindi temų padėtį pagal poveikio aplinkai ir visuomenei reikšmingumą bei finansinį reikšmingumą

3.4 Rizikos ir galimybės (ESRS 2 IRO-1, IRO-2)

Tipas	Tema	Sąsaja su veikla	Valdymo priemonės
Rizika	Operacinė veikla	Atliekų tvarkymas ir logistika	Saugos stiprinimas, duomenų valdymo tobulinimas
Rizika	Reguliacinė aplinka	Transportas, infrastruktūra	Investicijos į technologijas ir procesų atnaujinimą
Poveikis	Emisijos ir energija	Atliekų surinkimas ir transportas	Energijos efektyvumo didinimas
Poveikis	Darbuotojų sauga	Tiesioginės operacijos	Mokymai, prevencinės priemonės
Galimybė	Žiedinė ekonomika	Atliekų perdirbimas	Investicijos ir partnerystės
Galimybė	Inovacijos	Logistika ir duomenų valdymas	Skaitmeninimas ir automatizavimas
Galimybė	Klientų švietimas	Paslaugų teikimas	Edukacinės iniciatyvos
Rizika / galimybė	Finansinis poveikis	Visa vertės grandinė	Ilgalaikė strategija ir investicijos

Pagrindinės įmonės politikos (ESRS 2 MDR-P)

Bendrovėje yra patvirtintos pagrindinės politikos, reglamentuojančios tvarumo, aplinkosaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos, kokybės bei verslo etikos sritis. Šios politikos nustato veiklos principus, atsakomybes ir reikalavimus, kuriais vadovaujamasi kasdienėje veikloje.

Politikos yra integruotos į bendrovės valdymo sistemą ir taikomos visoje organizacijoje. Jos padeda užtikrinti atitiktį teisės aktų reikalavimams, valdyti su tvarumu susijusias rizikas ir įgyvendinti strateginius tikslus.

Dokumentai yra prieinami darbuotojams vidiniuose kanaluose ir, esant poreikiui, pristatomi mokymų bei instruktažų metu. Atsižvelgiant į darbuotojų sudėtį, politikos pateikiamos keliomis kalbomis, siekiant užtikrinti jų suprantamumą.

Politika	Sritis	Pagrindinės temos
Verslo etikos kodeksas	Valdysena	Verslo etika, korupcijos prevencija
Lygių galimybių politika	Socialinė	Įvairovė ir lygios galimybės
Psichologinio saugumo politika	Socialinė	Darbo sąlygos, darbuotojų sauga
Kokybės, aplinkosaugos ir DSS politika	Aplinkosauga / Socialinė	Energija, tarša, darbuotojų sauga
Tiekėjų etikos kodeksas	Valdysena	Tiekimo grandinė, etika
Tvarumo politika	ESG (bendra)	Klimato kaita, žiedinė ekonomika

4. APLINKOSAUGINĖ INFORMACIJA

4.1. Klimato kaita (ESRS E1-1)

Pagrindiniai bendrovės ŠESD emisijų šaltiniai yra transportas ir energijos vartojimas. Siekdama mažinti šį poveikį, bendrovė įgyvendina pertvarkos planą, apimantį 1, 2 ir 3 apimties emisijas.

Pagrindinės pertvarkos plano kryptys:

- transporto maršrutų optimizavimas ir kuro sąnaudų mažinimas
- transporto parko atnaujinimas
- energijos vartojimo efektyvumo didinimas
- atsinaujinančios energijos naudojimo plėtra
- tiekimo grandinės įtraukimas ir duomenų rinkimo plėtra

Didžiausias dėmesys skiriamas transportui, energijai ir tiekimo grandinei. Numatoma toliau plėtoti emisijų mažinimo tikslus ir stebėti pažangą pagal nustatytus rodiklius.

ŠESD šalinimas ir švelninimo projektai (ESRS E1-7)

Bendrovė prioritetą teikia tiesioginiam šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų mažinimui savo veikloje ir vertės grandinėje. Tačiau dalis emisijų trumpuoju laikotarpiu išlieka neišvengiamos.

Papildomai bendrovė savanoriškai dalyvauja klimato kaitos švelninimo iniciatyvose, susijusiose su anglies dioksido absorbavimu. Viena iš jų – bendradarbiavimas su VšĮ „Myliu mišką“, prisidedant prie miškų atkūrimo Lietuvoje.

2025 m. įveistas 1 ha miško plotas, kuriame pasodinta apie 3000 medžių. Remiantis partnerio taikoma metodika, toks plotas per visą gyvavimo laikotarpį gali absorbuoti apie 605 tonas CO_2.

Šios iniciatyvos prisideda prie biologinės įvairovės išsaugojimo ir ekosistemų atkūrimo, tačiau nėra naudojamos bendrovės ŠESD emisijoms kompensuoti ar mažinti. Tai yra savanoriškas papildomas indėlis į klimato kaitos švelninimą.

Politikos (ESRS E1-2)

Bendrovė klimato ir aplinkosaugos klausimus valdo vadovaudamasi patvirtintomis politikomis (žr. „Įmonės politikos“).

Poveikis, rizikos ir galimybės (ESRS E1–E5, IRO-1)

Sritis	Tipas	Tema	Trumpas paaiškinimas
Klimato kaita (E1)	Poveikis (neigiamas)	ŠESD emisijos	Emisijos iš transporto ir energijos vartojimo didina CO_2 pėdsaką
Klimato kaita (E1)	Rizika	Reguliacinė ir finansinė	ES reikalavimai gali didinti sąnaudas
Klimato kaita (E1)	Galimybė	Efektyvumo didinimas	Transporto optimizavimas mažina emisijas ir sąnaudas
Klimato kaita (E1)	Galimybė	Žalios technologijos	Investicijos didina konkurencingumą
Tarša (E2)	Poveikis (neigiamas)	Oro, vandens, dirvožemio tarša	Atliekų tvarkymas gali sukelti emisijas ir nutekėjimus
Tarša (E2)	Rizika	Incidentai	Netinkamas valdymas gali lemti baudas
Tarša (E2)	Galimybė	Taršos prevencija	Kontrolės priemonės mažina incidentų tikimybę
Žiedinė ekonomika (E5)	Poveikis (neigiamas)	Išteklių naudojimas	Veikla reikalauja energijos ir medžiagų
Žiedinė ekonomika (E5)	Galimybė	Perdirbimas	Didina išteklių efektyvumą
Vanduo (E3)	Rizika	Vandens tarša	Galimi nutekėjimai
Vanduo (E3)	Galimybė	Prevencija	Kontrolės sistemos mažina poveikį
Biologinė įvairovė (E4)	Rizika	Ekosistemų poveikis	Infrastruktūra gali daryti poveikį
Biologinė įvairovė (E4)	Galimybė	Atsakingas valdymas	Prevencinės priemonės mažina poveikį

Veiksmai ir uždaviniai (ESRS E1-4)

Sritis	Veiksmai	Tikslas
Klimato kaita (E1)	Transporto maršrutų optimizavimas ir parko atnaujinimas	Mažinti kuro sąnaudas ir ŠESD emisijas
Klimato kaita (E1)	Energijos vartojimo efektyvumo didinimas ir atsinaujinančios energijos naudojimas	Mažinti energijos vartojimą ir 2 apimties (Scope 2) emisijas
Klimato kaita (E1)	ŠESD emisijų stebėsena ir tiekimo grandinės įtraukimas	Gerinti emisijų apskaitą ir mažinti 3 apimties (Scope 3) emisijas
Tarša (E2)	Aplinkosaugos kontrolės stiprinimas ir darbuotojų mokymai	Mažinti taršos ir incidentų riziką
Vanduo (E3)	Taršos prevencijos priemonės ir infrastruktūros priežiūra	Mažinti poveikį vandens ištekliams
Žiedinė ekonomika (E5)	Atliekų rūšiavimas, perdirbimas ir išteklių optimizavimas	Didinti perdirbimą ir mažinti išteklių naudojimą
Biologinė įvairovė (E4)	Aplinkosauginių reikalavimų laikymasis ir atsakingas planavimas	Mažinti poveikį ekosistemoms

ŠESD emisijos (ESRS E1-6)

2025 m. bendrovė sumažino šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas, gerindama veiklos efektyvumą ir įgyvendindama tvarumo strategijos priemones.

Pagrindiniai rezultatai:

- **Bendras emisijų kiekis:** sumažėjo 24,54 % – nuo 23 812,00 t CO_2e 2024 m. iki 17 969,67 t CO_2e 2025 m. (rinkos metodas)
- **Emisijų intensyvumas:** sumažėjo apie 30 % – nuo 0,000572 iki 0,000402 t CO_2e / € (rinkos metodas)
- **2 apimties (Scope 2) (rinkos metodas):** sumažėjo iki 0 t CO_2e (2024 m. – 168,85 t CO_2e), dėl atsinaujinančios elektros naudojimo

Didžiausia emisijų dalis susidaro transporto veiklose ir vertės grandinėje. Nors 1 ir 2 apimčių (Scope 1 ir Scope 2) emisijos mažėja, tačiau 3 apimties (Scope 3) emisijos išlieka reikšminga bendro ŠESD pėdsako dalimi.

ŠESD emisijų pasiskirstymas pagal apimtis

ŠESD apimtis	2024 m. (t CO_2e)	2025 m. (t CO_2e)	Pokytis (%)
Scope 1 (tiesioginės emisijos)	13 327,50	8 120,29	-39,07 %
Scope 2 (vietos metodas)	270,55	99,21	-63,33 %
Scope 2 (rinkos metodas)	168,85	0,00	-100,00 %
Scope 3 (kitos netiesioginės emisijos)	10 315,65	9 849,37	-4,52 %
Iš viso (Scope 1–3, rinkos metodas)	**23 812,00**	**17 969,67**	**-24,54 %**

Emisijos apskaičiuotos vadovaujantis ŠESD protokolo (GHG Protocol) metodika.

Detali emisijų analizė pagal apimtis (ESRS E1-5)

Scope 1 – tiesioginės emisijos

2025 m. tiesioginės emisijos sudarė 8 120,29 t CO_2e ir sumažėjo 39,07 %, palyginti su 2024 m. Didžioji dalis emisijų susidaro iš transporto priemonių parko (8 118,19 t CO_2e), o stacionarių šaltinių įtaka yra nereikšminga.

Emisijų mažėjimą lėmė transporto parko atnaujinimas, maršrutų optimizavimas ir mažiau taršių degalų naudojimas.

Scope 2 – netiesioginės emisijos iš energijos

2025 m. Scope 2 emisijos, taikant rinkos metodą, sudarė 0,00 t CO_2e (2024 m. – 168,85 t CO_2e), dėl elektros energijos įsigijimo iš atsinaujinančių šaltinių su kilmės garantijomis (GO).

Pagal vietos metodą emisijos sudarė 99,21 t CO_2e ir sumažėjo 63,33 %.

Scope 3 – kitos netiesioginės emisijos

2025 m. Scope 3 emisijos sudarė 9 849,37 t CO_2e ir išlieka reikšminga bendro ŠESD pėdsako dalimi, nepaisant 4,52 % sumažėjimo.

Pagrindiniai pokyčiai:

- 1 kategorija (perkamos prekės ir paslaugos): sumažėjo 43,22 % (2 768,11 t CO_2e)
- 3 kategorija (kuras ir energija – WTT): sumažėjo –37 % (1 959,99 t CO_2e)
- 2 kategorija (ilgalaikis turtas): padidėjo 98,55 % (3 470,00 t CO_2e), dėl investicijų
- 9 kategorija (transportavimas): padidėjo iki 1 601,17 t CO_2e

Biogeninės emisijos

2025 m. biogeninės emisijos sudarė 493,57 t CO_2e ir apskaitomos atskirai nuo kitų emisijų. Nebiogeninės emisijos sudarė 17 575,31 t CO_2e.

ŠESD emisijų dinamika pagal apimtis (t CO_2e)

ŠESD apimtis	2022 (t CO_2e)	2023 (t CO_2e)	2024 (t CO_2e)	2025 (t CO_2e)	Pokytis (2025/2024)
Scope 1	6 308	23 417	13 327	8 120	-39 %
Scope 2 (rinkos metodas)	0	231	169	0	-100 %
Scope 3	0	0	10 316	9 849	-4,5 %
Iš viso (Scope 1–3, rinkos metodas)	**6 308**	**23 648**	**23 812**	**17 970**	**-2,5 %**

Emisijos pateikiamos tonomis CO_2 ekvivalento (t CO_2e) ir apskaičiuotos vadovaujantis ŠESD protokolo (GHG Protocol) metodika.

ŠESD emisijų intensyvumas (t CO_2e / € pajamų)

Metodas	2022	2023	2024	2025	Pokytis (2025/2024)	Pokytis (nuo 2022)
Vietos metodas	0,000221	0,000625	0,000574	0,000404	-29,60 %	+82,59 %
Rinkos metodas	0,000179	0,000624	0,000572	0,000402	-29,69 %	+124,73 %

ŠESD emisijų intensyvumas apskaičiuojamas bendrą ŠESD emisijų kiekį (t CO_2e) padalijus iš grynųjų pajamų (€). Rodiklis pateikiamas pagal vietos ir rinkos metodus, vadovaujantis ŠESD protokolo (GHG Protocol) reikalavimais.

Pokytis nuo 2022 m. atspindi bazinių metų skirtumus ir veiklos augimą, todėl vertinant pažangą svarbiausias rodiklis yra metinis pokytis.

2025 m. veiklos efektyvumo pokytis (ESRS E1-6)

2025 m. bendrovė pasiekė reikšmingą veiklos efektyvumo pagerėjimą – ŠESD emisijų intensyvumas sumažėjo apie 30 % tiek pagal rinkos, tiek pagal vietos metodą.

Pagrindiniai pokyčius lėmę veiksniai:

- **Veiklos ir logistikos efektyvumas:**
  1 apimties emisijos sumažėjo apie 39 %, optimizavus maršrutus ir padidinus transporto parko efektyvumą
- **Atsinaujinančios elektros energijos naudojimas:**
  2 apimties emisijos (rinkos metodu) sumažėjo iki 0 t CO_2e
- **Pajamų augimas:**
  pajamos augo sparčiau nei emisijos, todėl mažėjo emisijų intensyvumas

Šie pokyčiai rodo efektyvesnį išteklių naudojimą ir mažėjantį emisijų santykį su veiklos apimtimi.

Ilgalaikė intensyvumo dinamika (2022–2025 m.)

Lyginant su 2022 m., emisijų intensyvumas išlieka didesnis, daugiausia dėl 2023 m. veiklos plėtros ir išplėstos ŠESD apskaitos apimties, įtraukus daugiau 3 apimties emisijų.

Tačiau nuo 2023 m. stebima nuosekli mažėjimo tendencija – emisijų intensyvumas sumažėjo nuo 0,000624 iki 0,000402 t CO_2e/€, rodydamas gerėjantį veiklos efektyvumą.

Energijos suvartojimas (ESRS E1-5)

2025 m. bendrovė mažino bendrą energijos suvartojimą ir didino atsinaujinančios energijos dalį.

Bendras energijos suvartojimas:

2025 m. energijos suvartojimas siekė 33 603,16 MWh ir sumažėjo 7,54 %, palyginti su 2024 m. (36 343,59 MWh). Sumažėjimą lėmė veiklos procesų optimizavimas ir efektyvesnis išteklių naudojimas.

Lyginant su 2022 m., energijos suvartojimas išlieka didesnis (+17,27 %), daugiausia dėl veiklos plėtros, tačiau augimo tempas mažėja.

Atsinaujinančios energijos naudojimas

2025 m. visa perkama elektros energija buvo iš atsinaujinančių šaltinių.

- Iš atsinaujinančių šaltinių įsigytos elektros energijos kiekis padidėjo ~55 % – iki 835,09 MWh (2024 m. – 539,03 MWh)
- Bendras atsinaujinančios energijos (įskaitant biomasę) suvartojimas siekė 988,29 MWh (+43,10 %)
- Atsinaujinančios energijos dalis bendrame suvartojime padidėjo iki 2,94 % (2022 m. – 0,96 %)

Energijos suvartojimo santrauka (MWh)

Rodiklis	2022	2023	2024	2025	Pokytis (2025/2024)
Bendras energijos suvartojimas	28 656	34 488	36 344	33 603	-7,54 %
Iškastinės energijos suvartojimas	28 380	33 964	35 652	32 615	-8,52 %
Atsinaujinančios energijos suvartojimas	275	524	691	988	+43,10 %
Atsinaujinančios energijos dalis	0,96 %	1,52 %	1,90 %	2,94 %	+1,04 p.p.

Iškastinio kuro naudojimo mažinimas

„Ekonovus“ nuosekliai mažina iškastinio kuro naudojimą, siekdama mažinti su veikla susijusias emisijas.

- **Akmens anglies atsisakymas:**
  Nuo 2024 m. akmens anglių ir jų produktų naudojimas nutrauktas ir 2025 m. išliko lygus nuliui.
- **Iškastinės elektros atsisakymas:**
  2025 m. bendrovė nevartojo iš iškastinių išteklių pagamintos elektros energijos (–100 %, lyginant su 2024 m.).
- **Skystojo ir dujinio kuro mažinimas:**
  Naftos ir naftos produktų suvartojimas sumažėjo beveik 8 % – iki 32 482,55 MWh.
  Gamtinių dujų suvartojimas išliko žemas (132,31 MWh) ir, lyginant su 2022 m., sumažėjo 65,68 %.
- **Iškastinės energijos dalis:**
  2025 m. iškastinė energija sudarė 97,06 % viso energijos suvartojimo. Nors ši dalis išlieka didelė dėl transporto veiklos pobūdžio, per metus ji sumažėjo daugiau nei 1 procentiniu punktu.

Energijos suvartojimo intensyvumas (ESRS E1-5)

Energijos suvartojimo intensyvumas parodo, kiek energijos (MWh) sunaudojama vienam grynųjų pajamų eurui (€), ir leidžia vertinti veiklos efektyvumą augant veiklos apimtims.

Energijos suvartojimo intensyvumas (ESRS E1-5)

	2022	2023	2024	2025	Pokytis (2025/2024)	Pokytis (nuo 2022)
Energijos intensyvumas (MWh/€)	0,08130	0,09101	0,08730	0,07521	-13,85 %	-7,49 %

2025 m. energijos suvartojimo intensyvumas sumažėjo 13,85 %, palyginti su 2024 m. Šį pokytį lėmė veiklos efektyvumo didinimas, įskaitant transporto maršrutų optimizavimą ir efektyvesnį technikos panaudojimą.

Nors 2023 m. rodiklis buvo padidėjęs dėl veiklos plėtros, nuo to laiko stebima mažėjimo tendencija, rodanti efektyvesnį energijos naudojimą augant veiklos apimtims.

Klimato ir aplinkosauginės kryptys

1. Strategija ir prioritetai (ESRS 2 SBM-3)

„Ekonovus“ tvarumo strategija orientuota į neigiamo poveikio aplinkai mažinimą, veiklos efektyvumo didinimą ir žiedinės ekonomikos principų stiprinimą.

Pagrindinės prioritetinės kryptys:

- ŠESD emisijų stebėsenos ir duomenų kokybės gerinimas;
- energijos vartojimo efektyvumo didinimas;
- atliekų nukreipimo perdirbimui didinimas;
- veiklos procesų ir logistikos optimizavimas;
- tvaresnių sprendimų integravimas vertės grandinėje.

2025 m. bendrovė toliau vystė ESG duomenų rinkimo ir analizės sistemą bei stiprino poveikio aplinkai vertinimo kompetencijas.

2. Pagrindinės veiklos kryptys ir iniciatyvos

- ŠESD emisijų apskaitos sistemos vystymas;
- energijos vartojimo stebėsena ir optimizavimas;
- logistikos maršrutų optimizavimas;
- transporto parko atnaujinimas;
- atliekų rūšiavimo ir perdirbimo procesų gerinimas;
- investicijos į atliekų tvarkymo infrastruktūrą;
- duomenų kokybės ir atsekamumo stiprinimas.

ŠESD metodika

„Ekonovus“ šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijos apskaitomos vadovaujantis Europos tvarumo atskaitomybės standartais (ESRS E1) ir Pasauliniu ŠESD protokolu (GHG Protocol Corporate Standard).

ŠESD inventorizacija apima visas bendrovės veiklas, taikant operatyvinės kontrolės principą – apskaitomos emisijos iš veiklų, kurias bendrovė kontroliuoja.

Skaičiuojant emisijas vertinamos pagrindinės šiltnamio efektą sukeliančios dujos (CO_2, CH_4 ir N_2O), kurios konvertuojamos į anglies dioksido ekvivalentą (CO_2e), naudojant Tarpvyriausybinės klimato kaitos komisijos (IPCC) nustatytus visuotinio atšilimo potencialo (GWP) rodiklius.

Emisijų skaičiavimo apimtys ir metodika

„Ekonovus“ ŠESD emisijos apskaitomos pagal tris apimtis, vadovaujantis ESRS E1 ir GHG Protocol principais.

Scope 1 (tiesioginės emisijos):

Apima emisijas iš bendrovės tiesiogiai valdomų šaltinių, daugiausia – transporto ir specialiosios technikos parko bei stacionarių įrenginių kuro naudojimo.

Scope 2 (netiesioginės emisijos iš energijos):

Apima emisijas iš perkamos elektros energijos. Emisijos pateikiamos dviem metodais:

- **vietos metodas (location-based)** – pagal nacionalinio elektros tinklo vidutinį emisijų intensyvumą
- **rinkos metodas (market-based)** – pagal įsigytos elektros energijos šaltinius; elektros energijai iš atsinaujinančių šaltinių (su kilmės garantijomis) taikomas nulinis emisijų faktorius

Scope 3 (kitos netiesioginės emisijos):

Apima reikšmingiausias vertės grandinės emisijų kategorijas, įskaitant įsigytas prekes ir paslaugas, ilgalaikį turtą, su energija susijusią veiklą, transportavimą ir atliekų tvarkymą.

Duomenų šaltiniai ir emisijų faktoriai

ŠESD emisijų skaičiavimui naudojami pripažinti tarptautiniai duomenų šaltiniai ir metodikos:

- 3 apimties (Scope 3) emisijoms – EXIOBASE duomenų bazė (išlaidomis grįstas metodas)
- 1 apimties (Scope 1) emisijoms – fizinių apimčių emisijų faktoriai
- 2 apimties emisijoms – elektros energijos emisijų faktoriai, įskaitant European Residual Mix

Biogeninės emisijos

Biogeninės kilmės emisijos (susidarančios naudojant biokurą) apskaitomos atskirai nuo iškastinės kilmės emisijų ir nėra įtraukiamos į bendrą ŠESD emisijų kiekį.

4.2. Tarša (ESRS E2)

Bendrovės veikla susijusi su potencialiu poveikiu aplinkai, ypač oro, dirvožemio ir vandens taršos aspektais. Pagrindiniai taršos šaltiniai yra kuro deginimas transporto priemonėse, atliekų tvarkymo procesai ir galimi teršalų nutekėjimai eksploatuojant įrangą.

Taršos valdymas vykdomas vadovaujantis LST EN ISO 14001:2015 standartu ir vidaus politikomis, užtikrinant teisės aktų laikymąsi, taršos prevenciją ir veiklos kontrolę.

Atliekos tvarkomos laikantis galiojančių reikalavimų – užtikrinamas jų rūšiavimas, saugojimas ir perdavimas licencijuotiems tvarkytojams.

Taršos rizika mažinama taikant technines ir organizacines priemones: reguliari įrangos priežiūra, darbuotojų mokymai ir incidentų prevencijos sprendimai veiklos vietose.

Per ataskaitinį laikotarpį reikšmingų aplinkosauginių incidentų neužfiksuota.

Politikos (ESRS E2-1)

Bendrovė taršos prevenciją ir kontrolę užtikrina vadovaudamasi integruota vadybos sistema ir vidaus politikomis, apimančiomis aplinkos apsaugos, veiklos kontrolės ir atsakingo išteklių naudojimo principus.

Taršos prevencija ir kontrolė vykdoma vadovaujantis bendrovės politikomis (žr. „Įmonės politikos“).

Su tarša susiję poveikiai, rizikos ir galimybės (ESRS E2 / IRO-1)

Tipas	Aspektas	Esmė
Poveikis	Oro tarša	Transportas ir kuro deginimas didina oro taršą
Poveikis	Dirvožemio ir vandens tarša	Galimi teršalų nutekėjimai atliekų tvarkymo metu
Rizika	Aplinkosauginiai incidentai	Netinkamas atliekų ar medžiagų tvarkymas gali sukelti incidentus
Rizika	Teisinė ir reputacinė	Pažeidimai gali lemti baudas ir reputacijos žalą
Rizika	Veiklos sutrikimai	Incidentai gali trikdyti veiklą ir didinti sąnaudas
Galimybė	Technologijų diegimas	Investicijos mažina taršą ir riziką
Galimybė	Procesų kontrolė	Vidaus kontrolė mažina incidentų tikimybę
Galimybė	Darbuotojų kompetencijos	Mokymai gerina saugų medžiagų tvarkymą
Galimybė	Atitikties stiprinimas	Teisės aktų laikymasis didina patikimumą

Veiksmai ir uždaviniai (ESRS E2-2, E2-3)

Bendrovė įgyvendina taršos prevencijos ir kontrolės priemones, siekdama mažinti poveikį aplinkai, užtikrinti teisės aktų laikymąsi ir stiprinti veiklos kontrolę. Veiksmai orientuoti į oro, vandens ir dirvožemio taršos mažinimą bei aplinkosauginių incidentų prevenciją.

Pagrindinės taršos prevencijos priemonės

Priemonė	Tikslas
Transporto techninė priežiūra	Mažinti oro taršą ir išmetamųjų teršalų kiekį
Kuro vartojimo mažinimas	Mažinti emisijas iš transporto veiklos
Atliekų tvarkymo kontrolė	Mažinti dirvožemio ir vandens taršos riziką
Pavojingų medžiagų valdymas	Užkirsti kelią nutekėjimams ir taršos incidentams
Incidentų prevencija	Mažinti aplinkosauginių pažeidimų tikimybę
Aplinkosaugos mokymai	Didinti darbuotojų kompetencijas
Vidaus kontrolė ir stebėsena	Užtikrinti atitiktį aplinkosaugos reikalavimams
Teisės aktų laikymasis	Mažinti teisinę ir reputacinę riziką
Technologijų diegimas	Mažinti taršą ir didinti efektyvumą
Tiekėjų valdymas	Užtikrinti taršos prevenciją tiekimo grandinėje

4.3. Vandens ir jūrų ištekliai (ESRS E3)

Pagal atliktą dvejopo reikšmingumo vertinimą vandens ir jūrų išteklių tema bendrovės veikloje nepripažinta reikšminga. Bendrovės veikla nėra intensyviai susijusi su vandens naudojimu, o reikšmingas poveikis vandens ar jūrų ištekliams nenustatytas.

Bendrovė taiko bendras aplinkosaugos ir taršos prevencijos priemones, integruotas į veiklos valdymo procesus.

Bendrovė taršos prevenciją ir kontrolę užtikrina vadovaudamasi integruota vadybos sistema ir vidaus politikomis, apimančiomis aplinkos apsaugos, veiklos kontrolės ir atsakingo išteklių naudojimo principus.

4.4. Biologinė įvairovė (ESRS E4)

Pagal atliktą dvejopo reikšmingumo vertinimą biologinės įvairovės ir ekosistemų tema bendrovės veikloje nepripažinta reikšminga. Reikšmingas tiesioginis poveikis biologinei įvairovei nenustatytas.

Biologinės įvairovės apsaugos principai integruoti į bendras aplinkosaugos praktikas ir teisės aktų laikymosi procesus.

4.5. Žiedinė ekonomika (ESRS E5)

Žiedinė ekonomika yra viena reikšmingiausių bendrovės veiklos temų, tiesiogiai susijusi su atliekų surinkimu, rūšiavimu ir perdirbimu.

Politikos (E5-1)

Žiedinės ekonomikos principai integruoti į bendrovės aplinkosaugos ir veiklos valdymo politikas (žr. „Įmonės politikos“). Bendrovė siekia didinti atliekų perdirbamumą, mažinti šalinamų atliekų kiekius ir skatinti antrinių žaliavų panaudojimą.

Poveikis, rizikos ir galimybės (IRO-1)

Bendrovės veikla tiesiogiai prisideda prie žiedinės ekonomikos principų įgyvendinimo per atliekų rūšiavimą, perdirbimą ir antrinių žaliavų panaudojimo didinimą.

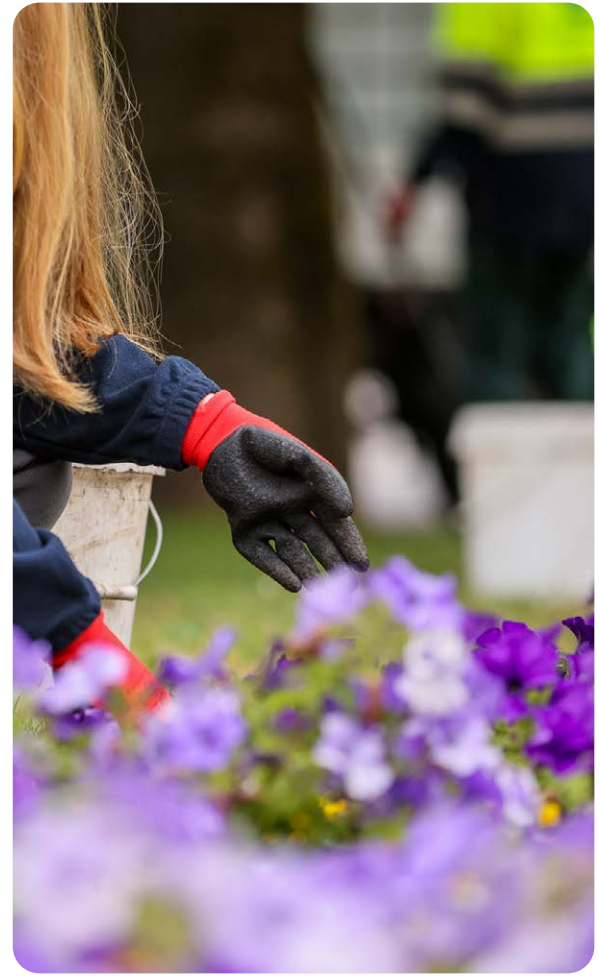
Pagrindinės rizikos susijusios su netinkamu atliekų rūšiavimu, perdirbimo infrastruktūros pajėgumais ir reguliacinių reikalavimų pokyčiais. Tuo pačiu žiedinės ekonomikos plėtra sudaro galimybes didinti veiklos efektyvumą, plėsti perdirbimo sprendimus ir stiprinti klientų bei visuomenės įsitraukimą į rūšiavimo procesus.

Veiksmai (E5-2, E5-3)

Bendrovė įgyvendina atliekų rūšiavimo, surinkimo ir perdirbimo procesų gerinimo priemones, investuoja į infrastruktūrą ir vykdo klientų bei visuomenės edukacijos iniciatyvas apie atliekų rūšiavimą ir tvarų vartojimą.

Atliekų rūšiavimas ir perdirbimas (E5-4, E5-5)

Bendrovė užtikrina atliekų rūšiavimą ir perdavimą perdirbimui, siekdama didinti antrinių žaliavų panaudojimą ir mažinti atliekų šalinimą sąvartynuose.



5. SOCIALINĖ INFORMACIJA

5.1 Sava darbo jėga

Politikos (ESRS S1-1)

„Ekonovus“ darbuotojų atžvilgiu taiko socialinės atsakomybės principus, įtvirtintus vidaus politikose ir procedūrose. Šios politikos užtikrina saugią, pagarbią ir nediskriminacinę darbo aplinką, darbuotojų teisių apsaugą bei jų gerovę.

Pagrindiniai principai nustatyti Verslo etikos kodekse, kuriame įtvirtinti pagarbos, žmogaus teisių, lygių galimybių ir nediskriminavimo principai.

Darbuotojų saugos ir sveikatos klausimai reglamentuojami integruotoje vadybos sistemoje, kuri apima saugios darbo aplinkos užtikrinimą, rizikų valdymą, darbuotojų instruktavimą ir incidentų prevenciją.

Lygių galimybių ir psichologinio saugumo principai taip pat įtvirtinti vidaus politikose, skirtose užkirsti kelią diskriminacijai, priekabiavimui ir mobingui.

Papildomos vidaus tvarkos reglamentuoja darbo saugos aspektus ir prisideda prie saugios darbo aplinkos užtikrinimo.

Daugiau informacijos pateikiama skyriuje „Įmonės politikos“.

Poveikis, rizikos ir galimybės (ESRS S1 / IRO-1)

Tipas	Tema	Esmė
Poveikis	Mokymas ir įgūdžiai	Vykdomi profesiniai mokymai, sertifikavimas ir vadovų ugdymas
Poveikis	Sveikata ir sauga	Didelis dėmesys darbuotojų saugai dėl veiklos pobūdžio
Poveikis	Užimtumas	Užtikrinamas stabilus darbas ir darbo krūvis
Poveikis	Darbo laikas	Laikomasi darbo ir poilsio režimo reikalavimų
Poveikis	Socialinis dialogas	Vyksta reguliarus dialogas su darbuotojais
Poveikis	Privatumas	Užtikrinamas BDAR laikymasis
Poveikis	Work-life balansas	Lankstus grįžimas po vaiko priežiūros atostogų
Poveikis	Įvairovė ir lygios galimybės	Taikoma nediskriminavimo politika
Poveikis	Darbo užmokestis	Mokamas konkurencingas atlygis ir papildomos naudos
Poveikis	Būstas	Sudaromos apgyvendinimo galimybės darbuotojams
Poveikis	Įtrauktis	Sudaromos galimybės dirbti asmenims su negalia
Poveikis	Saugi aplinka	Siekiama darbo be smurto ir priekabiavimo
Rizika	Darbuotojų trūkumas	Gali sutrikdyti veiklą ir darbo balansą
Rizika	Sveikata ir sauga	Nelaimingi atsitikimai didina kaštus ir rizikas
Rizika	Negalios pritaikymas	Ne visos darbo vietos pritaikytos
Galimybė	Darbuotojų gerovė	Gerovė didina lojalumą ir reputaciją
Galimybė	Kompetencijos	Mokymai didina efektyvumą ir saugą
Galimybė	Darbo jėgos plėtra	Įvairovė didina darbuotojų pasiūlą
Galimybė	Lojalumas	Geresnis išlaikymas mažina sąnaudas

Veiksmai ir uždaviniai (ESRS S1-4, S1-5)

Veiksmas	Tikslas
Darbuotojų saugos instruktavimai ir praktinės pratybos	Mažinti nelaimingų atsitikimų skaičių
Saugos mokymai ir prevencinės priemonės	Stiprinti saugos kultūrą
Vidinės komunikacijos stiprinimas	Didinti darbuotojų įsitraukimą
Motyvacinės sistemos ir gerovės iniciatyvos	Mažinti darbuotojų kaitą
Profesinių kompetencijų ugdymas	Didinti darbuotojų kvalifikaciją ir darbo efektyvumą
Darbo aplinkos ir kultūros gerinimas	Didinti darbuotojų pasitenkinimą ir išlaikymą

Įmonės darbuotojai ir jų įvairovė (ESRS S1-6)

2025 m. „Ekonovus“ dirbo 737 darbuotojai, iš kurių 583 buvo vyrai ir 154 moterys. Vyrai sudarė apie 79 % visų darbuotojų, kas būdinga atliekų tvarkymo ir logistikos sektoriui.

Per 2022–2025 m. laikotarpį darbuotojų skaičius kito: 2022 m. – 665, 2023 m. – 728, 2024 m. – 691, 2025 m. – 737. Pokyčiai siejami su veiklos apimčių svyravimais.

Vadovaujančias pareigas 2025 m. ėjo 6 darbuotojai, iš kurių 1 moteris ir 5 vyrai. Sprendimai dėl įdarbinimo ir paaukštinimo grindžiami darbuotojų kompetencijomis ir profesiniais gebėjimais.

Darbuotojų struktūra, 2022–2025 m.

Rodiklis	2022	2023	2024	2025
Darbuotojų skaičius	665	728	691	737
Moterys	194 (29 %)	148 (20 %)	138 (20 %)	154 (21 %)
Vyrai	471 (71 %)	580 (80 %)	553 (80 %)	583 (79 %)
Vadovai (viso)	-	6	6	6
Vadovės moterys	-	1	1	1
Vadovai vyrai	-	5	5	5

Darbuotojų pasiskirstymas pagal regionus, 2025 m. (ESRS S1-6)

„Ekonovus“ veikla vykdoma keliuose Lietuvos regionuose. Didžiausia darbuotojų dalis dirba Vilniuje, o kituose regionuose darbuotojų skaičius atspindi veiklos apimtis.

Regionas	Darbuotojų skaičius
Vilnius	396
Kaunas	97
Klaipėda	85
Panevėžys	34
Šiauliai / Radviliškis	23
Tauragė	14
Šakiai	14
Alytus	13
Administracija (būstinė)	**61**

Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių, 2025 m.

Amžiaus grupė	Darbuotojų skaičius	%
Iki 30 m.	32	4 %
30–50 m.	329	45 %
Virš 50 m.	376	51 %
Iš viso	737	100 %

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, 2025 m.

Rodiklis	Skaičius	%
Moterys	154	21 %
Vyrai	583	79 %
Iš viso	737	100 %

Vadovų sudėtis pagal lytį, 2025 m.

Rodiklis	Skaičius
Vadovai (viso)	6
Moterys	1
Vyrai	5

Darbuotojų struktūra ir jos pokyčiai (ESRS S1-6, S1-7, S1-9)

2025 m. bendrovėje dirbo 737 darbuotojai, iš kurių 154 buvo moterys ir 583 vyrai, atitinkamai sudarantys 21 % ir 79 % visos darbo jėgos.

2023–2025 m. laikotarpiu darbuotojų skaičius padidėjo nuo 725 iki 737. Lyčių struktūra per laikotarpį išliko stabili – organizacijoje dominuoja vyrai, kas būdinga atliekų tvarkymo ir logistikos sektoriui.

Amžiaus struktūroje didžiausią dalį sudaro 30–50 metų ir vyresni nei 50 metų darbuotojai, o jaunesni nei 30 metų darbuotojai sudaro nedidelę darbo jėgos dalį.

Vadovaujančiose pozicijose dominuoja vyrai, tačiau vidurinės grandies vadovų lygmenyje moterų dalis yra didesnė.

Pagal kvalifikaciją didžiausią darbuotojų dalį sudaro kvalifikuoti ir nekvalifikuoti darbininkai, kurie sudaro pagrindinę bendrovės operacinės veiklos dalį.

Kitų tautybių darbuotojų skaičius padidėjo nuo 35 darbuotojų 2023 m. iki 66 darbuotojų 2025 m.

Žmogaus teisių politika (ESRS S1-1)

„Ekonovus“ veikloje vadovaujasi žmogaus teisių apsaugos ir pagarbos principu, užtikrindama nediskriminavimą, lygias galimybes ir saugią darbo aplinką. Bendrovė laikosi Lietuvos Respublikos teisės aktų, Europos Sąjungos reikalavimų ir tarptautinių žmogaus teisių principų.

Žmogaus teisių principai įgyvendinami per vidaus politikas ir procedūras. Verslo etikos kodeksas nustato pagarbos žmogui, nediskriminavimo ir etiško elgesio principus bei netoleruoja diskriminacijos, priekabiavimo ar patyčių.

Lygių galimybių ir psichologinio saugumo principai įtvirtinti atitinkamose politikose, kurios užtikrina apsaugą nuo diskriminacijos ir netinkamo elgesio darbo vietoje.

Darbuotojų saugos ir sveikatos klausimai reglamentuojami integruotoje vadybos sistemoje, nustatančioje saugios darbo aplinkos ir rizikų valdymo principus.

Bendrovėje veikia pranešėjų apsaugos mechanizmas, leidžiantis konfidencialiai pranešti apie galimus pažeidimus.

Žmogaus teisių principai taikomi ir tiekimo grandinėje – Tiekėjų etikos kodeksas nustato reikalavimus laikytis žmogaus teisių ir saugių darbo sąlygų principų.

Bendrovė netoleruoja žmogaus teisių pažeidimų ir siekia juos identifikuoti bei valdyti visoje vertės grandinėje.

Žmogaus teisės, skundų ir incidentų valdymas (ESRS S1-17, S1-18)

„Ekonovus“ užtikrina žmogaus teisių apsaugą savo veikloje, laikydamasi Lietuvos Respublikos teisės aktų, lygių galimybių principų ir vidaus politikų. Bendrovė netoleruoja vaikų ar priverstinio darbo, diskriminacijos ir kitų žmogaus teisių pažeidimų.

Įmonėje veikia skundų ir incidentų registravimo bei nagrinėjimo mechanizmas, leidžiantis darbuotojams ir kitoms suinteresuotosioms šalims konfidencialiai pranešti apie galimus pažeidimus. Visi pranešimai registruojami ir nagrinėjami pagal nustatytas vidaus procedūras.

2023–2025 m. laikotarpiu patvirtintų žmogaus teisių pažeidimų nenustatyta. Per šį laikotarpį gauti skundai daugiausia buvo susiję su darbo santykiais ir nebuvo pripažinti žmogaus teisių pažeidimais.

Skundai ir žmogaus teisių pažeidimai, 2023–2025 m. (ESRS S1-17, S1-18)

Rodiklis	2023	2024	2025
Gautų skundų skaičius	3	14	5
Patvirtinti pažeidimai	0	0	0

2023–2025 m. laikotarpiu gautų skundų skaičius buvo ribotas. Gauti skundai daugiausia buvo susiję su darbo santykiais, įskaitant darbo užmokestį, socialinį dialogą ir darbo aplinkos klausimus.

Visi atvejai buvo išnagrinėti pagal nustatytas vidaus procedūras, o žmogaus teisių pažeidimų nenustatyta.

Daugiau informacijos apie pranešimų teikimo kanalus pateikiama skyriuje „Pranešimai apie pažeidimus“.

Darbuotojų įsitraukimas ir dialogas (ESRS S1-2)

„Ekonovus“ skatina darbuotojų įsitraukimą ir socialinį dialogą, sudarydama galimybes darbuotojams išreikšti savo nuomonę ir dalyvauti organizacijos veikloje.

Darbuotojų įtraukimas vyksta per tiesioginį bendravimą su vadovais, padalinių susirinkimus ir darbuotojų apklausas. Darbuotojų įsitraukimas vertinamas naudojant mikroklimato tyrimus ir eNPS rodiklį.

2024–2025 m. mikroklimato rodiklis pagerėjo nuo 62,58 % iki 63,55 %, o eNPS rodiklis išaugo nuo neigiamo (–14,12) iki teigiamo (13,51), rodydamas didėjantį darbuotojų pasitenkinimą ir lojalumą.

Tyrimų rezultatai naudojami planuojant veiksmus, skirtus darbo sąlygų, vadovavimo praktikos ir organizacinės kultūros gerinimui.

Darbuotojų kaita ir darbo jėgos judėjimas (ESRS S1-6)

„Ekonovus“ veikloje stebima santykinai nedidelė darbuotojų kaita, tačiau tuo pačiu – aktyvus darbo jėgos judėjimas, būdingas atliekų tvarkymo ir logistikos sektoriui.

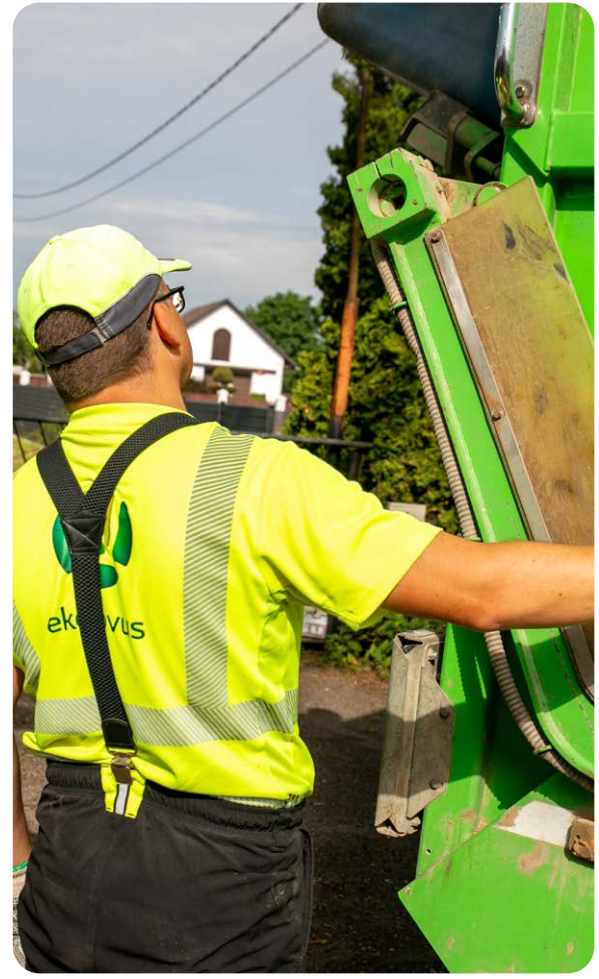
2023–2025 m. laikotarpiu darbuotojų kaitos rodiklis nuosekliai mažėjo – nuo 8,9 % 2023 m. iki 8,1 % 2025 m. Tai rodo gerėjantį darbuotojų išlaikymą ir stabilėjančius darbo santykius.

Tuo pačiu laikotarpiu bendras darbo jėgos judėjimas (įdarbinimai ir išėjimai) sudarė apie 80–88 % metinio darbuotojų skaičiaus. Šis rodiklis atspindi darbuotojų srautą organizacijoje ir yra būdingas sektoriui, kuriame vyrauja fizinio darbo pobūdis ir didesnė darbo rinkos dinamika.

Nepaisant didesnio darbuotojų judėjimo, bendras darbuotojų skaičius išlieka stabilus, o tai rodo bendrovės gebėjimą pritraukti naujus darbuotojus ir užtikrinti veiklos tęstinumą.

Darbuotojų kaita (2023–2025 m.)

Metai	Darbuotojų kaita (%)
2023	8,9 %
2024	8,6 %
2025	8,1 %



Deramas darbo užmokestis (ESRS S1-10, S1-16)

„Ekonovus“ darbo užmokesčio politika grindžiama lygių galimybių ir nediskriminavimo principais, užtikrinant vienodą atlygį už vienodos vertės darbą.

Atlygio skirtumas tarp vyrų ir moterų 2022–2025 m. laikotarpiu reikšmingai sumažėjo – nuo 13,26 % iki 2,12 %, kas rodo nuoseklų atlygio skirtumų mažėjimą organizacijoje.

2025 m. vidutinis moterų darbo užmokestis siekė 1 836,11 Eur, o vyrų – 1 875,90 Eur, todėl atlygio skirtumas tarp lyčių buvo nedidelis.

Likę skirtumai iš dalies susiję su pareigybių struktūra ir skirtingu darbuotojų pasiskirstymu operacinėse ir administracinėse pozicijose.

Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas, 2022–2025 m.

Rodiklis	2022	2023	2024	2025
Moterų vidutinis atlygis (€)	1 381,45	1 546,20	1 587,00	1 836,11
Vyrų vidutinis atlygis (€)	1 592,60	1 630,72	1 684,55	1 875,90
Atlygio skirtumas (%)	13,26 %	5,18 %	5,79 %	2,12 %

Atlygio santykis, 2023–2025 m.

Rodiklis	2023	2024	2025
Didžiausias atlygis (€)	9 420	10 750	17 391
Vidutinis atlygis (€)	1 718	1 667,34	1 867,91
Atlygio santykis (kartai)	5,48	6,45	9,31

2025 m. didžiausią atlyginimą gaunančio darbuotojo ir vidutinio atlygio santykis padidėjo iki 9,31 karto. Šis pokytis gali būti susijęs su vadovaujančių ar specializuotų pozicijų atlygio augimu.

Darbo sąlygos ir darbuotojų teisės (ESRS S1-6, S1-11)

„Ekonovus“ užtikrina darbuotojams saugias ir sąžiningas darbo sąlygas bei darbuotojų teisių apsaugą. Įmonė laikosi visų taikomų darbo teisės ir socialinės apsaugos reikalavimų.

Darbuotojams taikoma socialinė apsauga ligos, nelaimingų atsitikimų darbe, nedarbo bei motinystės ir tėvystės atvejais. Įmonėje laikomasi darbo ir poilsio laiko balanso principų, siekiant užtikrinti darbuotojų gerovę ir darbo bei asmeninio gyvenimo pusiausvyrą.

Darbuotojų privatumas yra saugomas, o asmens duomenys tvarkomi laikantis duomenų apsaugos reikalavimų.

Sveikata ir sauga (ESRS S1-14)

Darbuotojų sveikata ir sauga yra reikšminga tema dėl veiklos pobūdžio, ypač transporto ir atliekų tvarkymo srityse.

Įmonėje taikoma darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistema, apimanti rizikų vertinimą ir prevencines priemones.

Darbuotojų saugos rodikliai, 2022–2025 m.

Rodiklis	2022	2023	2024	2025
Nelaimingi atsitikimai (sk.)	23	20	21	18
Mirtini atvejai (sk.)	1	0	0	0
Su darbu susiję sveikatos sutrikimai (sk.)	Duomenys nefiksuoti	2	1	1

2022–2025 m. laikotarpiu nelaimingų atsitikimų skaičius svyravo, tačiau bendra tendencija yra mažėjanti – 2025 m. užfiksuoti 18 atvejų. Po 2022 m. mirtinų nelaimingų atsitikimų nefiksuota.

Su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius išlieka nedidelis ir mažėjantis.

Dauguma incidentų buvo lengvo pobūdžio sužalojimai.

Mokymai ir įgūdžių ugdymas (ESRS S1-13)

„Ekonovus“ sudaro darbuotojams galimybes tobulėti ir planuoti karjerą organizacijoje. Darbuotojų veiklos ir kompetencijų vertinimas vykdomas per reguliarius pokalbius, veiklos peržiūras ir darbuotojų apklausas.

Įmonėje organizuojami profesiniai, technologiniai, saugos ir bendrųjų kompetencijų mokymai, skirti darbuotojų kvalifikacijai ir įsitraukimui didinti.

Darbuotojų, kuriems atliktas veiklos vertinimas, dalis

Rodiklis	2023	2024	2025
Darbuotojų skaičius (sk.)	114	108	123
Darbuotojų dalis (%)	16,6 %	15,6 %	16,7 %

Darbuotojų mokymų apimtis

Rodiklis	2023	2024	2025
Siūlomos mokymų valandos (val.)	11 648	11 056	11 792
Baigtos mokymų valandos (val.)	5 824	6 910	3 255
Vidutinis baigtų mokymų skaičius vienam darbuotojui (val.)	8,0	10,0	4,42

Siūlomų mokymų apimtis išliko stabili, tačiau faktiškai baigtų mokymų valandų skaičius 2025 m. sumažėjo.

Įvairovė, įtrauktis ir lygios galimybės (ESRS S1-8, S1-9, S1-12, S1-15)

„Ekonovus“ siekia užtikrinti lygių galimybių principų laikymąsi, skatinti įvairovę ir kurti įtraukią darbo aplinką visiems darbuotojams.

Lyčių pasiskirstymas aukščiausioje vadovybėje

2025 m. aukščiausioje įmonės vadovybėje dirbo 7 asmenys, iš kurių 1 buvo moteris (14,3 %), o 6 – vyrai (85,7 %). Vadovybėje dominuoja vyrai, kas atspindi bendrą sektoriaus struktūrą.

Rodiklis	Skaičius	%
Moterys	1	14,3 %
Vyrai	6	85,7 %
Iš viso	7	100 %

Asmenys su negalia

2023–2025 m. laikotarpiu darbuotojų su negalia dalis išliko nedidelė ir mažėjo – nuo 1,79 % 2023 m. iki 0,95 % 2025 m.

Rodiklis	2023	2024	2025
Darbuotojai su negalia (%)	1,79 %	1,16 %	0,95 %

Bendrovė siekia sudaryti sąlygas įsidarbinti asmenims su negalia ir stiprinti įtraukties priemones.

Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra

„Ekonovus“ sudaro sąlygas darbuotojams derinti darbo ir šeimos įsipareigojimus.

2023–2025 m. laikotarpiu darbuotojų, turinčių teisę į atostogas dėl šeiminių priežasčių, dalis didėjo, o naudojimosi lygis išliko aukštas.

Rodiklis	2023	2024	2025
Turėjo teisę (%)	14,29 %	19,68 %	18,59 %
Pasinaudojo (%)	81,73 %	92,65 %	89,05 %

5.2. Vertės grandinės darbuotojai (ESRS S2-1)

„Ekonovus“ taiko atsakingo verslo principus vertės grandinėje, siekdama užtikrinti tinkamas darbo sąlygas, žmogaus teisių apsaugą ir etišką elgesį tiekėjų bei verslo partnerių veikloje.

Pagrindinis dokumentas yra Tiekėjų etikos kodeksas, kuriame nustatyti reikalavimai žmogaus teisių apsaugai, nediskriminavimui, saugioms darbo sąlygoms ir atsakingam verslo elgesiui. Šie reikalavimai taikomi visiems tiekėjams ir integruojami į bendradarbiavimo sutartis.

Papildomai vertės grandinės darbuotojų teisių apsauga grindžiama Verslo etikos kodekso ir Žmogaus teisių politikos nuostatomis, įtvirtinančiomis įsipareigojimą laikytis tarptautinių darbo standartų ir netoleruoti vaikų ar priverstinio darbo.

Šie principai integruojami į bendrą įmonės tvarumo valdymo sistemą ir taikomi visoje tiekimo grandinėje.

Poveikis, rizikos ir galimybės vertės grandinėje (ESRS S2, IRO-1)

„Ekonovus“ identifikuoja pagrindinius poveikius, rizikas ir galimybes vertės grandinėje, susijusias su darbo sąlygomis, žmogaus teisėmis ir tiekėjų veiklos praktika.

Sritis	Tipas	Aprašymas
Darbo sąlygos	Poveikis	Atsakingo tiekimo principų taikymas gali gerinti tiekėjų darbuotojų darbo sąlygas.
Darbo sąlygos ir žmogaus teisės	Rizika	Egzistuoja rizika, kad tiekėjai gali neužtikrinti tinkamų darbo sąlygų ar laikytis darbo teisės reikalavimų.
Darbo sauga	Rizika	Tiekimo grandinėje dirbantys darbuotojai gali susidurti su didesne nelaimingų atsitikimų rizika.
Atsakingas tiekimas	Galimybė	ESG kriterijų taikymas leidžia gerinti socialinius standartus tiekimo grandinėje.
Skaidrumas ir partnerystės	Galimybė	Tiekėjų duomenų rinkimas ir bendradarbiavimas didina skaidrumą ir mažina socialines rizikas.

Veiksmai ir uždaviniai vertės grandinėje (ESRS S2-4, S2-5)

„Ekonovus“ įgyvendina priemones, skirtas valdyti socialines rizikas ir gerinti darbo sąlygas tiekimo grandinėje.

Sritis	Veiksmai	Tikslas
Darbo sąlygos	Tiekėjų etikos kodekso taikymas	Užtikrinti žmogaus teisių ir darbo sąlygų laikymąsi
Atsakingas tiekimas	ESG kriterijų taikymas	Vertinti tiekėjų socialinius ir aplinkosauginius aspektus
Rizikos valdymas	Tiekėjų analizė ir segmentavimas	Identifikuoti aukštesnės rizikos tiekėjus
Skaidrumas	Duomenų rinkimas	Gerinti tiekimo grandinės skaidrumą
Partnerystės	Reikalavimų integravimas į sutartis	Užtikrinti vienodus standartus

5.3. Paveikiamos bendruomenės (ESRS S3-1)

„Ekonovus“ veikla daro poveikį vietos bendruomenėms, ypač atliekų surinkimo ir tvarkymo teritorijose. Poveikis susijęs su aplinkos kokybe, transporto srautais ir veiklos infrastruktūra.

Šių aspektų valdymas grindžiamas Tvarumo politika, Kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos politika bei Verslo etikos kodeksu. Šios politikos nustato atsakingos veiklos, poveikio mažinimo ir skaidraus bendravimo su bendruomenėmis principus.

Poveikis, rizikos ir galimybės (ESRS S3, IRO-1)

Sritis	Tipas	Aprašymas
Bendruomenių saugumas	Poveikis	Atliekų transportas gali turėti įtakos eismo saugumui gyvenamosiose teritorijose
Aplinkos kokybė	Poveikis	Tinkamas atliekų tvarkymas prisideda prie švaresnės aplinkos
Bendruomenių sveikata	Rizika	Atliekų tvarkymo sutrikimai gali sukelti kvapų ir higienos problemas
Infrastruktūra	Rizika	Intensyvus transportas gali didinti eismo ir infrastruktūros apkrovą
Atsakingas poveikis	Galimybė	Švietimas ir bendradarbiavimas gali gerinti atliekų tvarkymo praktiką

Veiksmai ir uždaviniai (ESRS S3-4, S3-5)

Sritis	Veiksmai	Tikslas
Bendruomenių saugumas	Saugus transporto organizavimas	Mažinti eismo riziką
Aplinkos kokybė	Atliekų tvarkymo kontrolė	Mažinti taršą
Informavimas	Edukacinės iniciatyvos	Didinti gyventojų sąmoningumą
Bendradarbiavimas	Dialogas su savivaldybėmis	Gerinti sprendimus
Atitiktis	Aplinkosaugos standartų laikymasis	Užtikrinti atsakingą veiklą

5.4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai (ESRS S4-1)

„Ekonovus“ santykiai su vartotojais grindžiami atsakingos veiklos, skaidrumo ir paslaugų kokybės principais.

Šie principai įtvirtinti Verslo etikos kodekse, Kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje bei Tvarumo politikoje. Jie apima sąžiningą komunikaciją, patikimą paslaugų teikimą ir vartotojų informavimą apie atliekų tvarkymą bei tvarų vartojimą.

Poveikis, rizikos ir galimybės (ESRS S4, IRO-1)

Sritis	Tipas	Aprašymas
Paslaugų kokybė	Poveikis	Patikimas atliekų surinkimas gerina gyvenimo kokybę ir higienos standartus
Informacija	Poveikis	Vartotojų informavimas skatina rūšiavimą ir tvarų vartojimą
Vartotojų sauga	Rizika	Atliekų tvarkymo sutrikimai gali kelti pavojų visuomenės saugumui
Paslaugų patikimumas	Rizika	Paslaugų trikdžiai gali lemti nepasitenkinimą ir reputacinę žalą
Skaidrumas	Rizika	Nepakankama komunikacija gali mažinti pasitikėjimą
Edukacija ir inovacijos	Galimybė	Švietimas ir technologijos gali gerinti klientų patirtį ir įsitraukimą

Veiksmai ir uždaviniai (ESRS S4-4, S4-5)

Sritis	Veiksmai	Tikslas
Paslaugų kokybė	Procesų kontrolė	Užtikrinti patikimą ir savalaikį paslaugų teikimą
Vartotojų sauga	Saugos užtikrinimas	Mažinti rizikas visuomenės sveikatai
Komunikacija	Skaidrus informavimas	Užtikrinti aiškų informacijos teikimą
Edukacija	Švietimo iniciatyvos	Didinti rūšiavimo ir tvarumo žinias
Bendradarbiavimas	Darbas su klientais ir savivaldybėmis	Gerinti paslaugų kokybę

Klientų patirtis ir paslaugų kokybė (ESRS S4)

„Ekonovus“ siekia užtikrinti aukštą paslaugų kokybę, orientuodamasi į savalaikį paslaugų teikimą, aiškią komunikaciją ir klientų poreikių atliepimą.

Klientų užklausos, atsiliepimai ir skundai yra sistemingai analizuojami, siekiant gerinti paslaugas ir identifikuoti tobulintinas sritis.

Bendrovė taip pat vykdo visuomenės švietimo veiklas, įskaitant iniciatyvą „Tvarumo akademija“, kuri skatina atliekų rūšiavimą ir tvarų vartojimą.

6. VALDYSENOS INFORMACIJA

6.1. Verslo etika (ESRS S4)

Politikos (ESRS S1-1)

„Ekonovus“ valdysenos sistema grindžiama vidaus politikomis ir procedūromis, nustatančiomis verslo etikos, skaidrumo, žmogaus teisių apsaugos ir atsakingo sprendimų priėmimo principus.

Pagrindinės taikomos politikos:

1. **Verslo etikos kodeksas** – nustato etiško elgesio, antikorupcijos, interesų konfliktų ir žmogaus teisių principus
2. **Tiekėjų etikos kodeksas** – apibrėžia ESG reikalavimus tiekėjams ir partneriams
3. **Lygių galimybių ir mobingo prevencijos politikos** – užtikrina nediskriminavimą ir saugią darbo aplinką
4. **Kokybės, aplinkos apsaugos, DSS politika** – integruoja atitikties ir rizikų valdymą į veiklą
5. **Vidaus tvarkos (pvz., neblaivumo kontrolė)** – stiprina operacinę rizikų kontrolę

Poveikis, rizikos ir galimybės (IRO-1)

ETAS kodas	Sritis	Tipas	Aprašymas
G1-1	Valdysena – Verslo etika	Galimybė	ESG ir kokybės vertinimo sistema leidžia identifikuoti aukštos rizikos tiekėjus ir integruoti rizikos vertinimą į pirkimų sprendimus.
G1-2	Valdysena – Santykiai su verslo partneriais	Poveikis (teigiamas)	Tiekėjų etikos kodekso taikymas stiprina tiekimo grandinės skaidrumą ir nustato aiškius ESG bei kokybės standartus.
G1-2	Valdysena – Santykiai su verslo partneriais	Rizika	Tiekėjai, neatitinkantys etikos ar ESG reikalavimų, gali kelti reputacinę ir atitikties riziką.
G1-2	Valdysena – Tiekimo grandinės valdymas	Galimybė	Tiekėjų vertinimas ir segmentavimas leidžia gerinti tiekimo grandinės atsparumą ir stiprinti ilgalaikes partnerystes.
G1-3	Valdysena – Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija	Poveikis (teigiamas)	Vidaus kontrolės priemonės, pranešimų kanalai ir tiekėjų vertinimas didina skaidrumą ir mažina interesų konfliktų bei neskaidrių praktikų riziką.

Veiksmai ir uždaviniai (ESRS G1-2)

Siekdama stiprinti atsakingą valdyseną ir mažinti su tiekimo grandine susijusias rizikas, „Ekonovus“ įgyvendino Tiekėjų etikos kodeksą, kuris integruotas į bendrovės pirkimų ir partnerių valdymo sistemą. Dokumente nustatyti aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir verslo etikos principai, taikomi tiekėjams ir jų subtiekėjams.

Pagrindiniai veiksmai:

- įdiegtas Tiekėjų etikos kodeksas ir integruotas į sutartinius santykius
- vykdomas tiekėjų ESG ir kokybės vertinimas (klausimynai ir rizikos analizė)
- renkami tiekėjų aplinkosauginiai ir socialiniai duomenys, įskaitant ŠESD emisijas
- tiekėjai segmentuojami pagal svarbą ir riziką
- vertinimo rezultatai integruojami į pirkimų sprendimus ir rizikų valdymą

Pažanga 2025 m.:

1. Tiekėjų etikos kodeksas pradėtas taikyti nuo 2025 m. lapkričio 26 d.
2. ESG vertinime dalyvavo 15 iš Top 100 tiekėjų
3. Pradėtas tiekėjų ESG duomenų rinkimas ir Scope 3 duomenų bazės formavimas

Verslo etika ir organizacinė kultūra (ESRS G1-1)

„Ekonovus“ veikla grindžiama Verslo etikos kodeksu, kuris nustato pagrindinius etiško elgesio, skaidrumo, žmogaus teisių ir atsakingo sprendimų priėmimo principus. Kodeksas taikomas visiems darbuotojams ir yra integruotas į kasdienę veiklą.

Darbuotojai su Etikos kodeksu supažindinami įsidarbinant ir jo atnaujinimo metu. Kodekso laikymasis yra privalomas visiems darbuotojams, o jo pažeidimai laikomi darbo pareigų pažeidimu.

Etikos principų įgyvendinimą prižiūri Etikos komitetas, kuris nagrinėja galimus pažeidimus, teikia rekomendacijas ir užtikrina nuostatų taikymo nuoseklumą.

Pranešėjų apsauga (ESRS G1-1)

„Ekonovus“ yra įdiegusi vidinius pranešimų apie pažeidimus kanalus, leidžiančius darbuotojams ir kitoms suinteresuotosioms šalims pranešti apie galimus teisės aktų ar etikos pažeidimus.

Užtikrinamas pranešimų konfidencialumas, o pranešėjai yra apsaugoti nuo neigiamų pasekmių. Pranešimų nagrinėjimas vykdomas pagal nustatytas vidaus procedūras, laikantis Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo ir duomenų apsaugos reikalavimų.

Pranešimų apie pažeidimus teikimas

Pranešimai apie galimus pažeidimus gali būti teikiami vidiniais kanalais darbuotojams bei išoriniais kanalais trečiosioms šalims. Visi pranešimai registruojami ir nagrinėjami laikantis nustatytų procedūrų.

Santykių su tiekėjais valdymas (ESRS G1-2)

„Ekonovus“ integruoja ESG principus į tiekėjų valdymo ir pirkimų procesus. Bendrovėje taikomas Tiekėjų etikos kodeksas, vykdomas tiekėjų ESG ir kokybės vertinimas bei renkama informacija apie aplinkosaugos, socialinius ir valdysenos aspektus.

2025 m. pradėtas sistemingas tiekėjų ESG vertinimas, naudojant klausimynus ir rizikos analizės principus. Surinkti duomenys naudojami tiekėjų rizikų vertinimui, pirkimų sprendimams ir tiekimo grandinės skaidrumo stiprinimui.

Iš Top 100 tiekėjų ESG vertinime dalyvavo 15 tiekėjų.

Veiksmai	Aprašymas
Tiekėjų etikos kodeksas	Nuo 2025-11-26 kodeksas integruotas į sutartinius santykius su tiekėjais
ESG ir kokybės vertinimas	Taikomi ESG klausimynai ir rizikos vertinimo principai
ESG duomenų rinkimas	Renkami aplinkosaugos, socialiniai ir valdysenos duomenys, įskaitant ŠESD informaciją
Rizikų valdymas	ESG vertinimo rezultatai integruojami į tiekėjų ir pirkimų valdymo procesus

Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija (ESRS G1-3)

„Ekonovus“ taiko nulinės tolerancijos korupcijai ir kyšininkavimui principą, integruotą į bendrą valdysenos sistemą. Korupcijos prevencijos principai nustatyti Verslo etikos kodekse, Tiekėjų etikos kodekse ir vidaus procedūrose.

Korupcijos rizika daugiausia siejama su pirkimų, komercijos, logistikos, finansų ir vadovaujančiomis funkcijomis, kuriose priimami finansiniai, partnerių atrankos ar strateginiai sprendimai.

Darbuotojai apie galimus pažeidimus gali pranešti vidiniais pranešimų kanalais. Galimų pažeidimų vertinimą vykdo Tyrimo komitetas, sudarytas iš darbdavio ir darbuotojų atstovų.

Korupcijos prevencijai taip pat taikomas tiekėjų ESG ir kokybės vertinimas, leidžiantis identifikuoti galimas valdysenos rizikas tiekimo grandinėje.

2025 m. bendrovėje nebuvo nustatyta korupcijos ar kyšininkavimo incidentų.

Korupcijos ir kyšininkavimo incidentai (ESRS G1-4)

Per ataskaitinius metus bendrovėje nebuvo nustatyta korupcijos ar kyšininkavimo incidentų, apkaltinamųjų nuosprendžių ar baudų dėl antikorupcijos teisės aktų pažeidimų.

Kibernetinis saugumas ir duomenų privatumas

„Ekonovus“ laikosi Lietuvos Respublikos ir Europos Sąjungos teisės aktų reikalavimų kibernetinio saugumo ir duomenų apsaugos srityse, įskaitant Bendrąjį duomenų apsaugos reglamentą (BDAR).

Įmonėje taikomos informacijos saugos ir prieigos kontrolės priemonės, skirtos apsaugoti konfidencialius duomenis ir užtikrinti atsakingą skaitmeninių sistemų naudojimą. Su tvarumo atskaitomybe susiję duomenys saugomi vidinėse sistemose, prieiga prie jų suteikiama tik atsakingiems darbuotojams.

Kibernetinio saugumo ir duomenų apsaugos rizikos integruojamos į bendrą organizacijos rizikų valdymo procesą.

Politinė įtaka ir lobistinė veikla (ESRS G1-5)

„Ekonovus“ laikosi teisės aktų reikalavimų, susijusių su politine veikla ir galimu politinių organizacijų finansavimu.

Darbuotojų dalyvavimas politinėje ar visuomeninėje veikloje laikomas asmeniniu pasirinkimu, tačiau darbuotojai privalo vengti interesų konfliktų ir atskirti asmenines politines pažiūras nuo bendrovės pozicijos.

Mokėjimo praktika (ESRS G1-6)

„Ekonovus“ siekia užtikrinti atsakingą ir savalaikį atsiskaitymą su tiekėjais ir partneriais, laikydamasi sutartyse nustatytų mokėjimo terminų ir teisės aktų reikalavimų.

Mokėjimų procesai valdomi taikant finansų kontrolės procedūras ir standartizuotą atsiskaitymų priežiūrą.

PRIEDAS 1. ETAS atskleidimų indeksas

ETAS kodas	Tema	Skyrius
E1	Klimato kaita	4.1
E2	Tarša	4.2
E3	Vandens ir jūrų ištekliai	4.3
E4	Biologinė įvairovė	4.4
E5	Žiedinė ekonomika	4.5
S1	Sava darbo jėga	5.1
S2	Vertės grandinės darbuotojai	5.2
S3	Paveikiamos bendruomenės	5.3
S4	Vartotojai ir galutiniai naudotojai	5.4
G1	Verslo etika	6.1